

INVITO - INVITATION

VENERDÌ 03 DICEMBRE 2004
FRIDAY 03 DECEMBER 2004 OFFICIAL DAY FOR LOCAL INSTITUTIONS

PROGRAMMA - PROGRAM

h. 09,00 Registrazione dei partecipanti
Saluto di benvenuto della Presidenza dell'ESEFS Reggio Calabria

*Registration of the participants.
Welcome by the President
of the ESEFS Building School Reggio Calabria*

h. 09,30 Il Progetto Pilota SWAP - SWAP Pilot Project

*Illustrato dal Coordinatore del Progetto Peter Volk
Speaker: Peter Volk, international co-ordinator of SWAP projec*

h. 10,00 "Modularizzazione e formazione continua"
"Modularization of Vocational training"

*Speaker: Prof. Buggenhagen, Innovationstransfer und
Forschungsinstitut Berufliche aus und Weiterbildung Schwerin.*

h. 10,45 "Analisi delle problematiche sul riconoscimento
dei crediti formativi e titoli di studio"
"Experience regarding bilateral negotiations for recognition
and certification of train credits in the field of Architecture"

*Speaker: Prof. Yordan Radev, Research and International Relations,
University, Architecture, Civil engineering and Geodesy, Sofia, BG.*

h. 11,30 Coffee break

h. 12,00 La certificazione dei crediti formativi, Situazione nazionale
Direttive europee
The certification of professional competencies, training credits
National situation and UE Directives

Speaker: Dott. Tonino De Marco - Coordinamento delle Regioni

h. 13,00 Discussione : domande e scambio di idee
Final report: discussion

Moderatore: Peter Volk - Moderating: Peter Volk

h. 14,00 Conclusione della conferenza, saluto ai partecipanti.
End of conference.

pubblistyle



Istruzione e cultura

Leonardo da Vinci

SEMINARIO INTERNAZIONALE - START UP

SWAP

PROGETTO PILOTA
I-04-B-F-PP-154105

03 DICEMBRE
REGGIO CALABRIA
MEETING ROOM ESEFS
VIA VECCHIA SAN SPERATO 2/A



SEGRETERIA TECNICA
ESEFS FP - Via Vecchia San Sperato, 2/A Reggio Calabria
Tel : 0965.673106 Fax : 0965.672762
e-mail : scs@scsbuilding.it
sito web : www.scsbuilding.it

ESEFS - FP	■ ■ IT
VEB CONSULT	■ ■ IT
ASSOCIAZIONE DEGLI INDUSTRIALI REGGIO CALABRIA	■ ■ IT
FORMEDIL NAZIONALE	■ ■ IT
C.T.P.	■ ■ IT
UNIVERSITÀ MEDITERRANEA DI REGGIO CALABRIA	■ ■ IT
SOCIETY "INTERKOM"	■ ■ BG
SECONDARY VOCATIONAL BUILDING SCHOOL "VLADO TRICHKOV"	■ ■ BG
UNIVERSITY OF ARCHITECTURE, CIVIL ENGINEERING AND GEODESY	■ ■ BG
HOCHSCHULE WISMAR UNIVERSITY	■ ■ DE
ITF	■ ■ DE
L-UNIVERSITÀ TÀ MALTA	■ ■ M
MALTA CENTER FOR RESTORATION	■ ■ M

Programma Leonardo da Vinci 2000 - 2006



TITOLO DEL PROGETTO

Development and promotion of common methodologies for the reciprocal recognition of professional qualifications in the building sector, within the process of modularization of the permanent training.

ACRONIMO

SWAP

MISSION DEL PROGETTO

Il Progetto intende:

- Contribuire a migliorare la qualità della formazione professionale continua e l'accesso alla stessa
- Valorizzare il processo di apprendimento
- Stimolare la promozione del dialogo sociale nella formazione professionale

IL SETTORE D'INTERVENTO È L'EDILIZIA

DURATA DEL PROGETTO

24 MESI

SOGGETTO PROMOTORE - PROJECT PROMOTER
ESEFS IT

COORDINATORE DEL PROGETTO - PROJECT CO-ORDINATOR
WEB CONSULT IT

PARTNERS INTERNAZIONALI - INTERNATIONAL PARTNERS
ITALIA - BULGARIA - GERMANIA - MALTA

OBIETTIVI

- Sviluppare, condividere, promuovere e disseminare un **modello di buone prassi per la certificazione di competenze professionali** del personale (occupato e non) del settore edile, riconosciute dagli organismi partner in Bulgaria, Malta, Italia e Germania.
- Il **riconoscimento** verrà formalizzato attraverso un protocollo firmato da agenzie formative, università e organizzazioni sociali dei partner. Il riconoscimento si baserà su una **identificazione e definizione comune** dei profili professionali e contenuti delle esperienze lavorative dei corsi a livello di formazione professionale e universitaria. Attraverso crediti formativi o altri sistemi.
- Fornire ai **lavoratori del settore edile** dal livello operaio al livello capo cantiere - direzione d'azienda, gli strumenti per dimostrare le loro competenze professionali acquisite attraverso un **portafoglio delle competenze o "training pass."** Fornire le informazioni su come i lavoratori si possono inserire nella banca dati per le loro offerte di collaborazione a livello internazionale.
- Coinvolgere le **PMI** per la creazione degli strumenti utili per la selezione e il reclutamento del personale munito di competenze certificate, compreso l'accesso ad una banca dati sullo **SWAP- Internet Site** con offerte di collaborazione o prestazioni di mano d'opera certificate dai partner del Progetto SWAP.
- Coinvolgere gli **organismi formativi** per la creazione di un modello di buone prassi e fornire loro le informazioni e le modalità per aderire al protocollo, offrendo loro i cataloghi dei percorsi formativi.
- Coinvolgere gli **enti pubblici, i loro organismi di certificazione e le organizzazioni delle parti sociali** nelle modalità di riconoscimento dei percorsi formativi da sviluppare nel progetto SWAP.

Gruppi destinatari e potenziali utilizzatori dei risultati

Le PMI nel settore dell'edilizia, che manifestano una forte carenza di personale e strumenti validi per valutare e verificare le competenze professionali al momento dell'assunzione.

Titolari e/o responsabili delle risorse umane delle PMI nel settore edile raggiungibili attraverso le associazioni datoriali/sindacati del settore.

Gli adulti che hanno frequentato o intendono frequentare percorsi formativi formali e non formali non riconosciuti dal mercato del lavoro internazionale, o che hanno già indirizzato la loro attività nella industria delle costruzioni acquisendo una vasta esperienza professionale senza il riconoscimento formale della stessa.

Le agenzie formative del settore edilizia che non hanno ancora le possibilità di rilasciare certificati riconosciuti a livello internazionale.

L'ente pubblico certificante che accredita le agenzie formative e implementa un sistema di certificazione delle competenze acquisite all'interno di un sistema di lifelong learning; **le organizzazioni dei parti sociali (associazioni datoriali e sindacati del settore)** che tentano di regolarizzare il settore dell'edilizia in cui spesso l'internazionalità della manodopera provoca lavoro nero e rende difficile l'inquadramento delle qualifiche professionali senza un sistema di riconoscimento internazionale.

Responsabili, dirigenti e agenti di sviluppo del settore formazione/educazione professionale all'interno della Pubblica Amministrazione.

Risultati previsti

- Studio comparativo sulle buone pratiche nazionali in EN, DE, BG, IT
- SWAP sito internet in EN, DE, BG, IT
- Manuale del Modello generale ed internazionale di buone prassi in EN, DE, BG, IT
- Vademecum in EN, DE, BG, IT
- 4 Guide informative in tutte le lingue del progetto (EN, DE, BG, IT).