

"NUOVO WELFARE URBANO: INNOVAZIONE E PROGETTAZIONE DI SERVIZI E ATTREZZATURE"

Soggetti promotori

A.T.S. (Associazione Temporanea di Scopo)

Capofila: **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA**

Partner: **COOPERATIVA SOCIALE SOCIETÀ DOLCE
CAMST
MODULAR
CIPEA
EMILBANCA**

in collaborazione con

**ITALIA LAVORO
MINISTERO DEL LAVORO E
DELLA PREVIDENZA SOCIALE**

coordinatore

Prof. Aldo Benedetti

PRESENTAZIONE DELL'INIZIATIVA

Premessa

L'iniziativa si inserisce all'interno dell'Azione 3 del Progetto F1xO - **"FORMAZIONE ED INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE"** - promosso e sostenuto dal **Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale, Direzione Generale per le Politiche per l'Orientamento e la Formazione**, e attuato con la collaborazione di **Italia Lavoro** - che prevede la "Promozione e sostegno di percorsi formativi di giovani laureati non occupati per l'acquisizione di competenze nel trasferimento di tecnologie e prodotti della ricerca verso imprese che intendono perseguire programmi di innovazione".

Oggetto

L'Università degli Studi dell'Aquila, con la partecipazione delle aziende private sopra elencate, promuove un progetto di alta formazione, denominato **"NUOVO WELFARE URBANO: INNOVAZIONE E PROGETTAZIONE DI SERVIZI E ATTREZZATURE"**, che ha l'obiettivo di coinvolgere i laureati in un itinerario formativo, basato sulla reale alternanza tra momenti formativi tradizionali ed esperienze on the job. Tale alternanza offre un adeguato apporto metodologico-disciplinare e permette alle figure di operare direttamente nel settore e nelle aziende coinvolte nel progetto.

Nello specifico, i neolaureati avranno la concreta possibilità di approfondire specifiche conoscenze professionali nel campo della Programmazione, Progettazione e Gestione delle Opere e Servizi Pubblici, e di essere guidati ed assistiti durante la prima esperienza lavorativa per ricoprire il ruolo di **Manager per il Welfare Urbano**.

Ambito territoriale del progetto

L'ambito di interesse territoriale dell'intervento è costituito dall'Abruzzo e dall'Emilia-Romagna, regioni d'appartenenza dei soggetti promotori e territorio-laboratorio attorno a cui graviteranno le principali attività ed esperienze del percorso formativo.

Le due Regioni saranno, infatti, sedi privilegiate sia delle attività di formazione in aula e in azienda, sia dei casi studio verso cui si orienterà l'esperienza lavorativa.

DESCRIZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE

Il percorso proposto ha l'obiettivo di formare dei professionisti, nello specifico, **MANAGER PER IL WELFARE URBANO**, in grado di progettare opere e servizi dedicati alla prima infanzia, conoscendo e prevedendo il "welfare urbano" del futuro.

Contesto di riferimento

L'idea di proporre un percorso formativo su questo tipo di figura professionale nasce dall'esigenza di trasferire specifiche conoscenze e far acquisire mirati strumenti progettuali in un'ottica di "benessere diffuso".

Tale figura s'inserisce in un processo concertato tra Soggetti Privati, Enti e Amministratori Pubblici, dal cui dialogo deriva la pianificazione e la sostenibilità economica del sistema complesso di opere e servizi rappresentative del Nuovo Welfare.

Tra le diverse forme di produzione, che determinano tale stato sociale, quella del Project Financing appare particolarmente adeguata per perseguire **Dignità, Qualità e Benessere del vivere Civile**.

Nel territorio, tale intento si manifesta, di riflesso, nella dotazione di strutture e infrastrutture attorno a cui l'assetto urbano si costruisce e realizza la propria identità.

Strutture per la prima infanzia, scuole, istituti assistenziali, opere e servizi che ad ogni grado e dimensione contribuiscono non solo alla risposta di vitali fabbisogni della comunità, ma, identificando simboli e icone della società contemporanea, rispondono ad un'esigenza di rappresentatività dei valori su cui si basa il vivere civile.

La complessità e i delicati equilibri che innescano i processi attuativi ha, da un lato, definito nuove e specifiche figure professionali, dall'altro, ha ri-definito il ruolo degli attori già presenti in tali operazioni, afferenti ai diversi settori connessi.

Caratteristiche della figura professionale

Si tratterà di un professionista che ha le seguenti capacità:

- PROGRAMMISTA, in grado di predisporre un programma di intervento rispondente alla realtà locale, definendo la base economica dell'opera e dell'erogazione dei servizi, la tempistica complessiva dell'intervento, la sua tipologia e naturale collocazione.
- TECNICO PEDAGOGISTA, in grado di realizzare sinergie tra spazio architettonico e principi pedagogici e quindi raccordare le esigenze dell'utenza finale con quelle dei progettisti delle strutture ad essa destinate per favorire una maggiore qualità degli spazi.
- PROMOTORE SOCIALE, in grado di favorire attività, interventi volti a rafforzare il rapporto tra istituzioni, operatori e utenza, e di sollecitare, animare e gestire le forme e le fasi della partecipazione sociale, della comunicazione e della diffusione delle iniziative.
- PROGETTISTA DI STRUTTURE, in grado di sviluppare valide proposte progettuali, capaci di tener conto, in maniera sensibile, delle esigenze del contesto sociale, culturale ed ambientale in cui l'intervento s'inserisce, puntando alla qualità architettonica degli spazi nel rispetto dell'eco-compatibilità e di sostenibilità dell'opera.

Al termine del percorso, pertanto, la figura del "Manager per il Welfare Urbano" sarà in grado di combinare le competenze di natura tecnico-progettuale con le competenze gestionali legate all'erogazione dei servizi e attrezzature per la prima infanzia.

Sbocchi Occupazionali

Gli sbocchi occupazionali per questo tipo di figura professionale sono :

- nelle aziende di consulenza che progettano, realizzano e gestiscono i servizi per la prima infanzia e di interesse pubblico-sociale.
- Nelle amministrazioni e negli enti pubblici locali come referenti di programmi relativi al Welfare
- nel mondo della cooperazione sociale.

DESTINATARI DELL'OFFERTA FORMATIVA

Il Percorso Formativo-Esperienziale è rivolto a 25 neo laureati che non abbiano compiuto il *ventottesimo* anno di età al momento della data di presentazione della domanda, con titolo conseguito presso un Istituto Universitario Italiano secondo il Vecchio o Nuovo Ordinamento (di primo e secondo livello) con votazione pari o superiore a *100/110*, all'interno dei seguenti corsi di studi:

- *architettura*
- *economia*
- *giurisprudenza*
- *ingegneria*
- *scienza della formazione*
- *sociologia*

e che intendano acquisire una solida formazione interdisciplinare nell'ambito culturale e professionale sopra esposto. I candidati non dovranno essersi laureati da più di 18 mesi alla data di scadenza della domanda di partecipazione e, inoltre, gli stessi candidati dovranno *risultare disoccupati*.

ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO-ESPERIENZIALE

comitato scientifico

Coordinatore Prof. **Aldo Benedetti**

Tutor **Emanuele Cavallo**

Il percorso avrà una durata complessiva di **800** ore così suddivise:

Sono previste in questo arco temporale due fasi:

<u>FORMAZIONE</u>	in aula (fase residenziale) per un numero di ore pari a 385
<u>STAGE</u>	presso le Aziende(fase on the job) per un numero di ore pari a 415

ORARI: sia per l'attività di aula che per quella on the job, i candidati saranno impegnati full time, 7 ore al giorno.

SEDI: l'attività in aula si svolgerà in sedi messe a disposizione dall'Università degli Studi L'Aquila, nel centro storico della città.

FORMAZIONE

Data di inizio dell'attività in aula: 19 Maggio 2008

Data di termine dell'attività in aula : 1 Agosto 2008

Durante la fase residenziale con sede a L'Aquila i partecipanti seguiranno, presso l'Ateneo, attività di carattere formativo di natura prevalentemente teorica ed applicativa, relative alle discipline tecniche, giuridiche, normative, gestionali e sociali.

Le lezioni saranno di carattere prevalentemente seminariale e prevedono interventi di docenti dell'ambito universitario, di esperti del settore, di studiosi e di specialisti.

STAGE FINALE

Data di inizio dell'attività on the job: 1 Settembre 2008

Data di termine dell'attività on the job: 1 Dicembre 2008

Il percorso si conclude con uno stage individuale di tre mesi, presso le Aziende Private che hanno aderito al progetto:

SOCIETÀ DOLCE

CIPEA

CAMST

MODULAR srl

EMIL BANCA

Questa esperienza, che completa la formazione dell'allievo e lo prepara all'inserimento nel mondo del lavoro, è pianificata con cura dai tutor che assicurano il monitoraggio dei singoli stage professionali.

CONTRIBUTI PREVISTI

Ad ogni partecipante verrà corrisposto, per l'effettiva durata del percorso formativo (con esclusione di eventuali pause nel periodo estivo), un sussidio mensile di:

Per la fase di aula: **500 euro lordi** per partecipanti residenti nella regione Abruzzo;

1000 euro lordi per partecipanti residenti nelle altre regioni italiane.

Per la fase on the job: **500 euro lordi** per partecipanti residenti nella regione in cui si effettua lo stage;

1000 euro lordi per partecipanti non residenti nella regione in cui si effettua lo stage.

Il sussidio sarà versato in due tranches al termine di ciascuna delle due fasi del percorso, una volta verificato il raggiungimento da parte del partecipante di almeno il 75% delle presenze.

ASSUNZIONE

*L'ATS s'impegna formalmente, attraverso i propri partner privati, all'inserimento lavorativo di **almeno 6 dei 25** partecipanti al progetto.*

INDICAZIONI RELATIVE A SELEZIONE E PARTECIPAZIONE

Domanda di ammissione

Il modulo per la domanda di selezione, disponibile solo **on line**, sarà reperibile collegandosi all'indirizzo web: www.nuovowelfareurbano.it

All'interno del sito sarà contenuta una pagina in cui il richiedente dovrà compilare il form della domanda, da riempire in tutte le sue parti. Solo attraverso tale procedimento la candidatura verrà accettata.

Al termine dell'operazione, se la registrazione è stata conseguita con successo, il richiedente riceverà una certificazione dell'avvenuta candidatura.

In seguito i candidati saranno selezionati nelle modalità indicate al punto successivo.

La possibilità di iscriversi avrà inizio *a partire dal 27 Febbraio 2008*, è rimarrà *accessibile sino alla data di scadenza, fissata per il 24 Marzo 2008*.

Modalità di selezione

Le candidature verranno vagliate da una specifica commissione, tramite l'analisi del curriculum, un colloquio di tipo conoscitivo-motivazionale ed un eventuale test.

CALENDARIO RIASSUNTIVO

uscita del bando:	mercoledì	27 Febbraio	2008
scadenza per la presentazione della domanda:	giovedì	24 Aprile	2008
colloquio per la selezione:	lunedì	28 Aprile	2008
inizio corsi:	lunedì	19 Maggio	2008

Per ulteriori informazioni:

visitare il sito internet:

www.nuovowelfareurbano.it

per particolari e specifiche

richieste di chiarimenti

inviare una e-mail a:

info@nuovowelfareurbano.it

Variazioni o chiarimenti inerenti alla proposta saranno pubblicati sul sito www.nuovowelfareurbano.it