

Comune di Morciano di Leuca (Provincia di Lecce)

* * *

OGGETTO: Schema Contratto Individuale di lavoro a tempo determinato e pieno.

* * *

L'anno duemiladiciassette il giorno _____ del mese di _____,
nella sede municipale di Morciano di Leuca.

Con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

TRA

il Comune di Morciano di Leuca - C.F. 81003870755, rappresentato dal dott. Giovanni Cassiano il quale agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse del detto Comune che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualità di responsabile del 1° Settore;

E

Il dott. _____, nato a _____ il _____ e residente in _____ alla
via _____, nr. _____ C.F.: _____, e elettivamente domiciliato a
tutti gli effetti presso la Segreteria del Comune di Morciano di Leuca

PREMESSO

- che nel testo del presente contratto:

- a) il contratto collettivo nazionale di lavoro è quello in vigore alla data della presente sottoscrizione ed è riportato come "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro";
- b) il Comune di Morciano di Leuca è riportato con la sola espressione "Comune";
- c) il dott. _____, nato in _____ è riportato con l'espressione "Incaricato";

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE

quanto segue:

Art. 1 - La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto;

Art. 2 - Con il presente contratto il Comune assume l'incaricato alle seguenti condizioni:

a. Tipologia del rapporto di lavoro

Con il presente contratto il Comune dà corso all'assunzione dell'incaricato, che accetta, a tempo part-time (18 ore settimanali) e pieno.

b. Data di inizio e termine del rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro decorre dal ____/2017 e terminerà il 31 dicembre 2017 con possibilità di proroga sino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica alla data odierna e nel caso previsto dall'art. 110, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

c. Scadenza anticipata

Il rapporto, inoltre, potrà terminare anticipatamente rispetto alla naturale scadenza, su richiesta di ciascuna delle parti da presentarsi obbligatoriamente con un preavviso di almeno 1 mese rispetto al termine previsto.

All'incaricato competerà il trattamento economico di cui al punto 5.

d. Assunzione

L'assunzione è stata disposta ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs 267/2000.

e. Categoria di inquadramento professionale

L'incaricato è inquadrato nella Categoria D, posizione economica D1;

A mero titolo esemplificativo, si precisa che all'incaricato sono conferite le funzioni e le responsabilità nelle seguenti materie:

- Patrimonio
- Manutenzione
- Cimitero
- Fognature
- Servizio idrico
- LL.PP.
- Ambiente
- Rifiuti
- Espropri del Comune di Morciano di Leuca.

f. Sede di destinazione dell'attività lavorativa: Municipio di Morciano di Leuca.

Art. 3 - Regolamentazione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro che viene instaurato con il presente contratto è regolato dall'art. 110, comma 1 del D. Lgs 267/2000 e dai Contratti collettivi nel tempo vigenti.

La prestazione lavorativa deve essere espletata per nr. 18 ore settimanali.

L'osservanza da parte dell'incaricato delle disposizioni regolanti la presenza in servizio dei pubblici dipendenti sarà attestata dal rilevamento elettronico delle presenze. L'incaricato si obbliga comunque all'osservanza di tutte le disposizioni di servizio e organizzative dei dipendenti comunali, compresa l'osservanza del Codice di comportamento e del procedimento disciplinare e l'obbligo di non esercitare attività incompatibile con le funzioni ricoperte. Si obbliga, infine, al segreto d'ufficio, consapevole delle responsabilità civili, penali e contabili per tutto quanto conferito e dichiarato nel presente atto.

L'incarico può essere revocato nei casi di cui all'art. 110 del D. Lgs. 267/2000

Art. 4 - Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è equivalente a quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la posizione economica D1 (18 ore settimanali). Per la retribuzione dell'incarico di posizione organizzativa si fa rinvio all'apposito decreto sindacale e alle disposizioni regolamentari vigenti.

Art. 5 - Proroga e rinnovo del contratto.

Il presente contratto può essere prorogato sino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica alla data odierna, salva la risoluzione anticipata in caso di accertamento del non raggiungimento degli obiettivi prefissati o per volontà delle parti secondo le modalità di cui all'art. 2 lett. c).

In nessun caso il rapporto di lavoro può trasformarsi a tempo indeterminato.

Per le assenze per malattia trova applicazione, in ogni caso, il combinato disposto dell'art. 16, comma 6, e dell'art. 21 del C.C.N.L. del 6.7.1995.

Per quanto non previsto dal presente contratto e dal C.C.N.L. vigente nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo Statuto dei lavoratori approvato con la legge 20.5.1970 nr. 300.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della Tabella B allegata al D.P.R. 26.10.1972, nr. 642.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'INCARICATO

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE