



PROVINCIA DI SONDARIO

AVVISO DI SELEZIONE PER LA RICERCA DI CANDIDATURE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 110, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 267/2000

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione del Presidente della Provincia n. 129 del 28 dicembre 2017 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale – Triennio 2017/2019"

RENDE NOTO

che la Provincia di Sondrio, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. **del**, intende procedere alla copertura, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, di n. 1 posto vacante di Dirigente **TECNICO** in dotazione organica, attraverso il conferimento di incarico a tempo determinato, previo percorso selettivo comparativo, per la seguente struttura organizzativa: SETTORE **RISORSE NATURALI E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE** – servizi: *Acqua ed Energia; Pianificazione Territoriale; Cave.*

Principali competenze ed attività del settore:

1. **concessioni** derivazioni di acque pubbliche
2. **autorizzazioni** per impianti per la produzione ed il trasporto di energia;
3. **ricerca, coltivazione e concessione** di acque minerali e termali;
4. **autorizzazioni** per la coltivazione di sostanze minerali e di cava;
5. **vigilanza** in materia di polizia mineraria e igiene e sicurezza sul lavoro;
6. **programmazione e pianificazione** territoriale di area vasta;
7. **pareri** di compatibilità al PTCP per gli strumenti urbanistici comunali;
8. **verifiche** di assoggettabilità e valutazioni di impatto ambientale;
9. **autorizzazioni** paesaggistiche

Il rapporto contrattuale individuale di lavoro instaurato dalla Provincia di Sondrio in esito alla selezione oggetto del presente avviso ha durata di **SETTE MESI** comunque non oltre il termine del mandato del Presidente della Provincia di Sondrio, eventualmente rinnovabile.

Il predetto incarico potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Presidente, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'articolo 110, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi di lavoro nazionali e decentrati relativi all'Area della Dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, oltre ad eventuali assegni per il nucleo familiare e ad eventuali compensi / indennità, se e in quanto dovuti.

Il presente avviso è pubblicato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D. Lgs. 198/2006 e dell'articolo 35 del D. Lgs. 165/2001.

Le modalità di partecipazione e lo svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente Avviso.

CARATTERISTICHE PROPRIE DEL PROFILO

Il profilo di DIRIGENTE TECNICO richiede in particolare:

- conoscenza della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata;
- competenze tecnico-specialistiche e procedurali;
- conoscenze informatiche;
- capacità decisionale;



- capacità di gestire efficacemente le risorse umane e finanziarie assegnate;
- capacità di governare la rete di relazioni;
- capacità di gestire le situazioni stressanti;
- capacità di adattamento ai cambiamenti e di gestione delle complessità.

Il profilo richiede, inoltre, capacità di leadership, di motivazione del personale assegnato e di sviluppo del suo potenziale, di saper generare adesione al lavoro e suscitare impegno.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono presentare la propria candidatura i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) **Titolo di studio:** laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) appartenenti ad una delle classi del nuovo ordinamento universitario (D.M. 509/1999 o D.M. 270/2004), o Diploma di Laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario (Legge n. 341/1990), rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano, in INGEGNERIA o equipollente;
- b) **Esperienza professionale:** essere in possesso di uno dei sotto indicati requisiti professionali e culturali (a carattere alternativo):
 - aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, con esperienza acquisita in funzioni dirigenziali , per almeno un quinquennio;
 - aver maturato presso Pubbliche Amministrazioni del comparto Regioni e Autonomie Locali, per un periodo complessivamente non inferiore a cinque anni, un'esperienza di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria professionale D;
- c) **Requisiti soggettivi:**
 - età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
 - cittadinanza italiana, ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, art. 1, comma 1;
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non essere lavoratore privato o pubblico in quiescenza, come stabilito dall'articolo 5, comma 9, del D. L. n. 95/2012 convertito con modificazioni dalla Legge 135/2012;
 - essere in posizione regolare degli obblighi di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (nati entro il 31/12/1985);
 - non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni;
 - non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti; qualora siano state riportate condanne penali o siano pendenti procedimenti penali, devono essere specificati gli estremi della condanna riportata, incluso il c.d. patteggiamento di cui all'articolo 444 del codice di procedura penale, e del procedimento penale pendente, come indicati dalle risultanze documentali dei competenti Uffici giudiziari, anche se sia stata concessa amnistia, condono,indulto, perdono giudiziale o sia intervenuta prescrizione. Devono essere dichiarate anche eventuali condanne erariali riportate e procedimenti penali in corso. La dichiarazione va resa anche se negativa, a pena di esclusione del candidato;
 - non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio.

Tutti i suddetti requisiti di cui alle lettere a), b) e c), prescritti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

La loro mancanza comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione verificherà il possesso dei requisiti dichiarati.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Coloro che intendono partecipare alla presente procedura comparativa dovranno presentare la candidatura entro e non oltre la data di scadenza sotto indicata.

Le domande di ammissione, redatte secondo il modello allegato al presente avviso, debitamente sottoscritte, compilate e indirizzate a PROVINCIA DI SONDRIO – CORSO XXV APRILE 22 – 23100 SONDRIO, potranno essere trasmesse nelle seguenti modalità alternative:

- presentate direttamente all'Ufficio Protocollo Generale di questa Provincia, che rilascerà ricevuta dell'avvenuta presentazione;



- presentate tramite posta certificata (PEC), inviando la domanda firmata con gli allegati richiesti, in formato PDF all'indirizzo PEC protocollo@cert.provincia.so.it. Sono ammesse domande provenienti solo da casella di posta certificata.
- presentate a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: PROVINCIA DI SONDRIO – CORSO XXV APRILE 22 – 23100 SONDRIO;

Alla domanda dovranno essere allegati **pena l'esclusione**:

- *curriculum vitae* formativo e professionale, debitamente sottoscritto in calce, che deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti, con data e sede del conseguimento; esatta indicazione dei percorsi di formazione professionale, specializzazioni, dottorati o altri titoli) e le attività professionali svolte (servizi, funzioni, incarichi ricoperti e relative mansioni ed inquadramento contrattuale, enti, sedi e periodi nei quali si sono svolte le attività, in relazione ai requisiti richiesti. **Il curriculum deve contenere tutti gli elementi essenziali ed essere formulato in maniera tale da consentire alla Provincia di Sondrio una sua appropriata, inequivocabile e completa valutazione con riferimento ai criteri di valutazione previsti dal presente Avviso**;
- copia leggibile di un documento di identità in corso di validità.

Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 16:30 del giorno 18 marzo 2018.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del/della candidato/a oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 71 del DPR n. 445/2000, procederà ai controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Qualora, all'esito dei controlli, le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiero, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiero; si procederà, inoltre, a segnalare il fatto all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000, per l'accertamento dell'eventuale sussistenza di reati.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione provvederà ad ammettere alla procedura comparativa i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente Avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate dal presente Avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata presentazione della copia leggibile del documento di identità.

L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati.

VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La valutazione dei candidati sarà effettuata in base al *curriculum* ed al colloquio.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM:

- non verranno valutati i titoli di studio e gli anni (5) di esperienza professionale e di lavoro che costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione;
- verranno valutati solo gli elementi chiaramente dichiarati;
- si terrà conto esclusivamente delle attività culturali e professionali illustrate dal candidato correlate alle funzioni attribuite al posto da ricoprire:
 - concessioni derivazioni di acque pubbliche;
 - autorizzazioni per impianti per la produzione ed il trasporto di energia;
 - ricerca, coltivazione e concessione di acque minerali e termali;
 - autorizzazioni per la coltivazione di sostanze minerali e di cava;



- vigilanza in materia di polizia mineraria e igiene e sicurezza sul lavoro;
- programmazione e pianificazione territoriale di area vasta;
- pareri di compatibilità al PTCP per gli strumenti urbanistici comunali;
- verifiche di assoggettabilità e valutazioni di impatto ambientale;
- autorizzazioni paesaggistiche

Il punteggio massimo attribuibile è di **15 punti**, (di cui massimo 12 punti per il servizio), così ripartito:

- **2,4 punti** per ogni anno di servizio prestato presso pubbliche amministrazioni del Comparto Regioni e Autonomie Locali con la qualifica di dirigente e con le competenze richieste per la posizione: **massimo 12 punti** ;
- **2 punti** per ogni anno di servizio prestato presso pubbliche amministrazioni del Comparto Regioni e Autonomie Locali con la qualifica di responsabile di servizio o titolare di posizione organizzativa e con le competenze richieste per la posizione: **massimo 10 punti**;
- **1,2 punti** per ogni anno di servizio prestato presso organizzazioni ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche con funzioni dirigenziali e con le competenze analoghe a quelle richieste per la posizione: **massimo 6 punti**;
- per un’ulteriore laurea *magistrale*: **massimo 2 punti**;
- per dottorato di ricerca relativo alle attività del settore: **massimo 1 punto**;

Verranno sottoposti a colloquio i candidati che conseguono una valutazione del curriculum non inferiore a **5 punti**;

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO:

Il punteggio massimo attribuibile è di **15 punti**;

Il colloquio è teso a verificare le competenze professionali acquisite nelle materie attinenti il settore “Risorse Naturali e Pianificazione Territoriale”.

Verranno valutate, inoltre, le competenze e le capacità trasversali quali:

- attività di direzione e coordinamento di strutture organizzative complesse;
- capacità di programmazione, di coordinamento e controllo delle attività degli uffici sottoposti;
- capacità di organizzazione e gestione del personale e delle risorse strumentali ed economiche affidate;
- capacità di definizione di obiettivi e standard di prestazione e qualità delle attività assegnate, nell’ambito delle finalità e degli obiettivi generali stabiliti dagli organi politici.

Il Presidente della Provincia conferirà l’incarico dirigenziale al soggetto ritenuto più idoneo dalla commissione giudicatrice.

La procedura di cui al presente avviso non ha carattere concorsuale e non porterà alla redazione di alcun tipo di graduatoria finale di merito essendo esclusivamente finalizzata ad individuare il soggetto più idoneo a ricoprire il profilo lavorativo sopra delineato.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le informazioni relative alla presente procedura sono pubblicate sul sito istituzionale della Provincia di Sondrio, alla pagina Concorsi.

La pubblicazione sul sito web, alla quale non faranno seguito altre forme di comunicazione ai candidati, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

ASSUNZIONE

L’assunzione avverrà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno, previo accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l’Amministrazione può richiedere all’interessato la trasmissione di copia dei documenti di cui il medesimo sia già in possesso.

Qualora il candidato risultato idoneo all’assunzione non prenda servizio entro il termine stabilito, decadrà dall’assunzione.



Ai sensi dell'articolo 20 del D. Lgs. n. 39/2013, all'atto del conferimento dell'incarico l'interessato dovrà presentare apposita dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, di insussistenza delle cause di inconferibilità di cui al medesimo decreto.

Il presente Avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso la Provincia di Sondrio, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla medesima, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dai C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali e del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Sondrio.

NORME FINALI

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione provinciale di non dare corso alla copertura del posto di cui trattasi, come di non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate ove non ritenute non rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione, senza che gli interessati possano avanzare pretese o diritti. Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente Avviso.

Qualora, a seguito di modifiche organizzative, le competenze del settore subissero variazioni si procederà alla conseguente rimodulazione dell'incarico.

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e consequenti al presente Avviso, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003.

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si precisa che il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Risorse Umane, dottoressa Bianca Bernardara (0342531237).

Sondrio,

IL DIRIGENTE