



COMUNE DI SAN FELE

(PROVINCIA DI POTENZA)

comune.sanfele@cert.ruparbasilicata.it

sito istituzionale: www.comune.sanfele.pz.it

Tel. 0976/94611 – Interno 214 - Fax 0976 – 94411

C.F. : 85000910761

P.I. : 00232860767

C.A.P. : 85020

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 (UN) POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO (GEOMETRA) CATEG. C1 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (50%) N° 18 (DICIOOTTO) ORE SETTIMANALI ED INDETERMINATO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI E FINANZIARI

Visti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 27/12/2018, di approvazione del vigente Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione;
- la propria determinazione numero 204 del 31/12/2018;

RENDE NOTO

Art. 1 – INDIZIONE DEL CONCORSO PUBBLICO

È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 (un) posto di ISTRUTTORE TECNICO (GEOMETRA) , assegnato in dotazione, al Settore Tecnico del Comune di SAN FELE (PZ), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, 50%.

Il presente bando di concorso viene emanato nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. 11 aprile 2006, n.198 relative alle pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto a concorso è riservato prioritariamente, a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata, che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Qualora nessun candidato avente diritto alla suddetta riserva risulti idoneo, il posto sarà coperto con il successivo concorrente dichiarato idoneo non riservatario, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

Coloro che intendano avvalersi della riserva prevista nel precedente periodo, devono, comunque, farne espressa menzione nella domanda di partecipazione al concorso, pena la decadenza dal relativo beneficio.

Il presente bando di concorso viene emanato nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. 11 aprile 2006, n.198 relative alle pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è attribuito il trattamento giuridico ed economico fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni Locali, per la Categoria C1.

Tale trattamento economico, riproporzionato rispetto alla tipologia di rapporto a tempo parziale, è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO

Per poter essere ammessi al concorso è richiesto il possesso obbligatorio dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno degli Stati Membri dell'Unione Europea. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione i seguenti requisiti:
 - 1) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza; 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare in sede di svolgimento delle prove d'esame;
- b) aver compiuto il diciottesimo (18) anno di età e non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età alla data di scadenza del bando;
- c) essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di maturità di geometra o titolo equipollente (il possesso del titolo di studio superiore: Laurea in Architettura o Laurea in Ingegneria, è considerata assorbente del Diploma di maturità di Geometra); i titoli di studio conseguiti all'estero devono essere equipollenti al corrispondente titolo italiano ai sensi della normativa vigente (L'equipollenza dei titoli di studio è soltanto quella normativamente prevista e non è suscettibile di interpretazione analogica. A tal fine il candidato è tenuto ad indicare il

provvedimento normativo che attribuisce al titolo posseduto l'equiparazione o l'equipollenza rispetto a quello richiesto);

- d) godimento dei diritti politici;
- e) trovarsi in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- f) essere iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto con la Pubblica Amministrazione, fatta salva l'avvenuta riabilitazione;
- h) non essere stati destituiti, dispensati, licenziati o considerati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i) non avere subito o avere procedimenti penali in corso che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o la sospensione temporanea dai medesimi;
- j) l'idoneità fisica ed attitudinale rispetto alla posizione lavorativa da ricoprire;
- k) conoscere la seguente lingua straniera: Inglese;
- l) conoscere l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;

Il candidato che intende avvalersi dell'esonero dalla eventuale preselezione dovrà dichiarare nella domanda di trovarsi in una delle condizioni indicate al successivo art. 6.

Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dal presente bando. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso determina, in qualunque tempo, l'esclusione dalle prove concorsuali, l'eventuale cancellazione dalla graduatoria e sarà causa ostativa all'instaurazione o prosecuzione del rapporto di lavoro.

Art. 4 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando, indirizzata al Comune di SAN FELE (PZ) - Ufficio Protocollo – Via Mazzini n. 10 - cap. 85020 – SAN FELE (PZ), dovrà essere inoltrata a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo comune.sanfele@cert.ruparbasilicata.it oppure presentata direttamente all'ufficio Protocollo del Comune oppure ancora recapitata a mezzo posta tramite raccomandata con ricevuta

di ritorno per il tramite di tutte le agenzie abilitate ai servizi postali entro le ore 12:00 del 30° giorno successivo a quello della pubblicazione dell'avviso nella G.U.R.I. – IV Serie Speciale - pena l'esclusione dal concorso.

Le domande spedite, seppure in tempo utile, dovranno pervenire perentoriamente, entro e non oltre il termine di scadenza suindicato.

Qualunque sia la modalità di presentazione della domanda il concorrente dovrà apporre sul plico la seguente dicitura "CONCORSO ISTRUTTORE TECNICO (GEOMETRA)".

Il termine suddetto è perentorio e, pertanto, l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande inviate e non pervenute per eventuali disguidi o scioperi od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

La domanda medesima, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una fotocopia di un documento di identità del candidato, debitamente firmato in maniera leggibile, ovvero la firma del candidato deve essere apposta davanti al dipendente incaricato a ricevere la domanda.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati dovranno dichiarare e autocertificare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445 del 28.12.2000, quanto riportato nel fac-simile della domanda di ammissione al concorso, allegata al presente bando, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire specificando:

1. nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
2. residenza, recapito telefonico ed in maniera obbligatoria, indirizzo PEC;
3. di essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
4. per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e di provenienza; di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. di aver compiuto il diciottesimo (18) anno di età e non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età alla data di scadenza del bando;

6. di essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di maturità di geometra o titolo equipollente (il possesso del titolo di studio superiore: Laurea in Architettura o Laurea in Ingegneria, è considerata assorbente del Diploma di maturità di Geometra); i titoli di studio conseguiti all'estero devono essere equipollenti al corrispondente titolo italiano secondo i sensi della normativa vigente.
7. di godere dei diritti politici;
8. (eventuale solo per i candidati soggetti a tale obbligo) di trovarsi in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva;
9. di essere iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
10. di non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
11. di non essere stato destituito, dispensato, licenziato o considerato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
12. di non avere subito o avere procedimenti penali in corso che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o la sospensione temporanea dai medesimi;
13. di essere in possesso dell'idoneità fisica ed attitudinale rispetto alla posizione lavorativa da ricoprire;
14. eventuali rapporti con Pubbliche Amministrazioni e le relative tipologie, purché non conclusi per demerito, la relativa durata e se abbiano o meno dato luogo a trattamento pensionistico, prestati con funzioni corrispondenti o equiparabili a categorie inferiori, pari o superiori al profilo da selezionare;
15. di conoscere la seguente lingua straniera: Inglese;
16. di conoscere l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
17. di accettare tutte le condizioni previste dal presente bando e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
18. l'indirizzo presso il quale inviare comunicazioni in caso di necessità, se diverso da quello di residenza;
19. eventuali titoli valutabili, secondo quanto previsto al successivo art. 10, comprovati a mezzo fotocopie ovvero con autocertificazione, ai sensi del DPR 445/2000;
20. eventuali titoli di precedenza o preferenza di cui sia titolare a parità di valutazione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive modifiche ed integrazioni;

21. (eventuale) di trovarsi in una delle condizioni indicate al successivo art. 6 che danno diritto all'esonero dalla eventuale preselezione;
22. (eventuale) che intende avvalersi della riserva ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 (attestare i requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione alla riserva);
23. il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della D.Lgs. 196/03 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dal presente bando. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione determina, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura concorsuale.

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata; la mancata apposizione determinerà l'esclusione. Alla domanda deve essere allegata, pena l'esclusione dalla selezione, fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità. Ai sensi della legge 101/89, i concorrenti di fede religiosa ebraica potranno avanzare richiesta, da allegare alla domanda d'ammissione, che venga rispettato, per la data della prova selettiva, il calendario ebraico.

Non sarà ritenuta valida la dichiarazione generica del possesso dei requisiti richiesti.

ALLEGATI:

A corredo della domanda, i concorrenti devono produrre, in conformità delle prescrizioni contenute nel bando e nel Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzioni:

- ricevuta del versamento della somma di €10,00 sul conto corrente postale n. 14367858 intestato al Servizio Tesoreria del Comune di SAN FELE (PZ) quale tassa di ammissione, non rimborsabile;
- copia fotostatica, sottoscritta, del documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità (se la domanda non è stata firmata davanti al dipendente comunale competente a riceverla);
- curriculum vitae (datato e firmato);
- copia documenti comprovanti il possesso di titoli valutabili ai sensi del successivo art. 10;
- eventuali titoli di precedenza/preferenza, secondo quando previsto dal bando di concorso attestati a mezzo di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- elenco dettagliato ed in carta libera, debitamente datato e sottoscritto dal concorrente, di tutti i documenti eventualmente alla stessa allegati.

Il Responsabile può ammettere al concorso con riserva, allorché per la decisione definitiva occorra svolgere accertamenti o perfezionare la documentazione prodotta. Al concorrente ammesso con riserva per completamento o perfezionamento della domanda o della documentazione è assegnato un termine non superiore a giorni 10, trascorso il quale, senza che egli abbia provveduto, viene escluso dal concorso.

Art. 5 – ESCLUSIONE DAL CONCORSO

L'esclusione dalla procedura concorsuale avverrà:

- per la mancanza della firma in calce alla domanda;
- per il mancato perfezionamento della domanda nei termini cui all'art. 4 del presente bando;
- per la mancanza dei requisiti prescritti da parte del concorrente o dichiarazioni false comunque non veritiere nella domanda di partecipazione;
- per omissione o errata presentazione di uno dei documenti richiesti all'art. 4;
- per domanda giunta fuori dai termini stabiliti;
- per mancato pagamento della quota di partecipazione al concorso;
- per omessa osservanza delle disposizioni contenute in ciascun articolo del presente bando.

Art. 6 – PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande dei candidati ammessi sia superiore a 30 e tale da non consentire l'espletamento del concorso in tempi rapidi, l'Amministrazione si riserva a proprio insindacabile giudizio di sottoporre i candidati a una prova preselettiva consistente nella soluzione, in un tempo predeterminato, di una serie di quesiti a risposta multipla basati sulla conoscenza delle materie del programma d'esame e/o prove psicoattitudinali e/o di cultura generale. Saranno ammessi alle successive prove scritte i candidati classificatisi entro i primi 20 posti della graduatoria di merito formulata all'esito della prova preselettiva nonché quelli eventualmente pari merito classificati al 20° posto. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito. Nel corso della preselezione non sarà consentita la consultazione di testi di legge, manuali o pubblicazioni di qualunque specie.

Sono esentati dalla preselezione e vengono ammessi direttamente alla prova scritta i candidati, in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per l'accesso dall'esterno:

- a) che risultino alle dipendenze del Comune di San Fele (PZ) con rapporto di lavoro a tempo

indeterminato;

- b) in possesso di una esperienza di almeno dodici mesi, anche se non continuativi, maturata presso il Comune di San Fele (PZ) nel quinquennio antecedente il termine di scadenza del bando con qualsivoglia tipologia contrattuale, fatta eccezione per i rapporti conclusi in base all'art. 90 del D. Lgs. 267/2000, per l'esercizio di funzioni riconducibili al profilo da selezionare ed ascrivibili almeno alla categoria di ascrizione del posto messo a concorso;

Il candidato che intende avvalersi dell'esonero dalla preselezione dovrà dichiarare nella domanda di trovarsi in una delle condizioni sopra indicate.

Qualora si dovesse ricorrere alla preselezione, lo svolgimento della relativa prova, la data e la sede di svolgimento della stessa saranno comunicati ai candidati ammessi, a mezzo del sito internet del Comune di SAN FELE (PZ) www.comune.sanfele.pz.it.

Tale comunicazione ha valore di notifica, a tutti gli effetti nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda e che devono sostenere la preselezione.

Ai candidati interessati alla preselezione, pertanto, non sarà data alcuna comunicazione personale.

Per sostenere la prova preselettiva, i candidati dovranno esibire all'accesso nel luogo di svolgimento della medesima :

- la ricevuta comprovante la valida presentazione della domanda e la ricevuta di pagamento della tassa di ammissione;
- idoneo e valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione.

Art. 7 – PROVE DI ESAME

Le prove di esame consisteranno in una prova scritta, a contenuto teorico-pratico, ed una prova orale e verteranno su tutte o parte delle seguenti materie:

- Istruttoria e/o redazione di uno schema di deliberazione o di determinazione o di altro atto amministrativo correlata al profilo professionale oggetto del concorso;
- ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento agli organi di governo del Comune (D. Lgs. 18/08/2000 n. 267) e ss.mm.ii.;
- legislazione in materia di appalti, forniture e servizi oggi disciplinata dal codice degli appalti pubblici (D. Lgs. n.50/2016);
- disciplina in materia di procedimenti amministrativi di cui alla Legge 241/90 e ss.mm.ii;

- disciplina in materia di accesso civico unitamente a quella sulla prevenzione della corruzione, sulla pubblicità e trasparenza, introdotta con D. Lgs. n.97/2016;
- disciplina in materia di ordinamento finanziario degli Enti Locali di cui al D. Lgs. n. 267/2000 come modificata dal D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii;
- disciplina in materia di privacy alla luce delle modifiche apportate dal D. Lgs. n.101/2018;
- accesso agli atti e tutela dei dati personali, normativa sul pubblico impiego e sulla responsabilità dei dipendenti pubblici e procedimento disciplinare;

Prova scritta: a contenuto teorico-pratico. La Commissione può sottoporre al candidato quesiti a risposta multipla, con un minimo di tre ed un massimo di cinque alternative di risposta già predisposte, fra le quali il concorrente deve scegliere quella esatta, o quesiti richiedenti una o più risposte a carattere espositivo, eventualmente con la prescrizione di non superare un determinato numero di righe, oppure ancora contributi ed elaborazioni di carattere pratico costituiti dalla formulazione di atti amministrativi od elaborati tecnici, illustrazione di procedimenti organizzativi e gestionali, approfondimenti su ipotesi concrete.

Prova orale: verterà su tutte o su talune delle materie previste dal programma d'esame.

La prova orale comprenderà l'accertamento della conoscenza dell'inglese, nonché il livello di conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

Durante le prove i concorrenti non potranno:

- consultare alcun testo scritto;
- accedere nella sede della prova con telefoni cellulari o con altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini;
- accedere con appunti manoscritti, carta da scrivere, libri e pubblicazione di qualunque specie;
- comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Il concorrente che contravviene alle suddette disposizioni è escluso dal concorso.

Per l'espletamento della eventuale preselezione e della prova scritta la Commissione potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da enti o aziende specializzate.

Art. 8 - VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Per la valutazione di ciascuna prova la Commissione giudicatrice dispone complessivamente di punti 30. I criteri di attribuzione del punteggio devono essere dalla Commissione esaminatrice determinati e verbalizzati prima dell'inizio delle relative operazioni.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato, nella prova scritta, una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30. L'accertamento delle conoscenze della lingua straniera, così come quello attinente l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse, non sarà oggetto di separata valutazione, ma concorrerà a determinare il giudizio complessivo e, quindi, il voto della prova orale.

L'esito finale, della valutazione di ciascuna prova, viene inserito all'Albo on-line del Comune e nel sito istituzionale, a firma del Presidente della Commissione, ed equivale a notifica ai concorrenti.

Art. 9 - COMUNICAZIONI AI CONCORRENTI

Le comunicazioni relative all'ammissione al concorso, alla data e alla sede di svolgimento della prova scritta e della prova orale nonché agli esiti delle prove saranno fornite ai candidati a mezzo del sito internet del Comune di SAN FELE (PZ) www.comune.sanfele.pz.it.

Le comunicazioni relative alla non ammissione al concorso, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, saranno inviate ai candidati interessati a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite posta elettronica certificata al relativo indirizzo, indicato dal candidato in sede di domanda.

LE COMUNICAZIONI PUBBLICATE SUL SITO INTERNET HANNO VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI. NON SEGUIRANNO, PERTANTO, ULTERIORI COMUNICAZIONI.

Art. 10 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli sono disponibili n. 10 punti ripartiti tra le seguenti categorie:

A) Titoli di studio	punti	3
B) Titoli di servizio	punti	5
C) Titoli vari	punti	1
D) Curriculum professionale	punti	1

La valutazione dei titoli può essere effettuata anche dopo la prova scritta e comunque prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

A) per il titolo di studio richiesto che consente l'accesso saranno attribuiti 3 punti come dal prospetto che segue:

Titoli espressi in decimi		Titoli espressi in sessantesimi		Titoli espressi in centesimi		Titoli espressi con giudizio complessivo	Titoli di laurea		Valutazione
da 6	a 6,49	da 36	a 39	da 60	a 75	Sufficiente	da 66	a 70	0,50
da 6,50	a 7,49	da 40	a 45	da 76	a 90	Buono	da 71	a 85	1,50
da 7,50	a 8,49	da 46	a 54	da 91	a 95	Distinto	da 86	a 104	2,50
da 8,50	a 10	da 55	a 60	da 96	a 100	Ottimo	da 105	a 110 e lode	3

In caso di ulteriori votazioni espresse su scala diversa il punteggio da attribuire sarà determinato in corrispondenza della griglia equivalente parametrata in proporzione alla rispettiva valutazione minima e massima.

B) L'attribuzione del punteggio riservato ai titoli di servizio viene effettuata dalla Commissione secondo i criteri di seguito indicati:

1. L'attribuzione del punteggio riservato alla categoria b)- Titoli di servizio - viene effettuata dalla Commissione secondo i criteri previsti dal presente articolo.

2. Il punteggio complessivo, punti 5,00, riservato alla categoria viene suddiviso in varie classi in relazione alla natura ed alla durata del servizio prestato:

I. punti 0,30 per ogni mese di servizio, o frazione superiore a 15 giorni, prestato presso tutte le pubbliche Amministrazioni con inquadramento giuridico pari o superiore a quello del posto messo a selezione;

II. punti 0,50 per ogni mese di servizio, o frazione superiore a 15 giorni, prestato presso l'Amministrazione che bandisce la procedura selettiva indipendentemente dal Servizio presso il quale è stato svolto, con inquadramento giuridico pari o superiore a quello del posto messo a selezione;

III. punti 0,60 per ogni mese di servizio, o frazione superiore a 15 giorni, prestato alle dipendenze dell'Amministrazione che bandisce la procedura selettiva e nel Servizio corrispondente a quello del posto messo a selezione con inquadramento pari o superiore a quello del posto messo a selezione.

3. Agli altri titoli viene assegnato il seguente punteggio:

IV. collaborazione coordinata e continuativa svolta presso Pubbliche Amministrazioni 0,15 punti per ogni anno di collaborazione o frazione superiore a otto mesi;

V. collaborazione coordinata e continuativa svolta presso l'Amministrazione che bandisce la selezione viene assegnato un punteggio pari a 0,30 punti per ogni anno di collaborazione o frazione superiore a otto mesi.

4. I periodi riferiti ai titoli di servizio e agli altri titoli, devono essere indicati in maniera puntuale nella domanda di partecipazione a pena di esclusione dal computo complessivo dei titoli stessi (inizio, fine, Amministrazione competente, categoria giuridica, etc.). La Commissione può pertanto, motivando nel relativo verbale, omettere la valutazione dei titoli la cui indicazione non consenta una adeguata comprensione del valore del titolo stesso.

B.1) Valutazione del servizio militare

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo, di ferma volontaria e di rafferma, sono valutati con lo stesso punteggio attribuito ai servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici. Ai fini dell'ammissibilità e della valutazione è da considerarsi a tutti gli effetti il periodo di tempo trascorso nel servizio militare, in pendenza di rapporto di lavoro. Tale servizio è valutato con lo stesso punteggio attribuito per i servizi prestati, secondo la seguente tabella di equiparazione:

soldato semplice o graduato di truppa	categorie A – B1
sottufficiale	“ B3 – C1
ufficiale	“ D1 – D3

C. Valutazione titoli vari

1. Il punteggio complessivo riservato alla categoria, nella misura massima attribuibile di punti 1, viene attribuito dalla Commissione secondo i criteri generali previsti dal presente articolo.

Rientrano in tale categoria :

- i titoli di studio, attinenti o non attinenti, di livello pari o superiore a quello prescritto in ragione di massimo 0,40 per ogni titolo;
- le abilitazioni all'esercizio di una professione, arte o mestiere, attestati di partecipazione a corsi di specializzazione, aggiornamento e perfezionamento professionale rilasciati da Enti pubblici o Enti riconosciuti riportanti la votazione o il giudizio finale, idoneità riportate in altre selezioni pubbliche,

in ragione di punti, incarichi professionali, diplomi professionali e patenti speciali in ragione di punti 0,10 per ogni titolo.

D. Valutazione del curriculum professionale

1. La Commissione, ai fini dell'attribuzione del punteggio valuterà il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa, indicate nella relazione denominata "Curriculum professionale" che il medesimo sottoscrive sotto la propria responsabilità, da 0 a 1,00 punto, a seguito dell'importanza rilevata. La Commissione terrà in particolare considerazione il complesso della formazione ed attività culturali e professionali, illustrate dal concorrente nel Curriculum presentato e debitamente documentato, che per la loro connessione possono evidenziare una maggiore attitudine alle funzioni inerenti al posto da ricoprire, e per gli interni anche tenendo conto di incarichi speciali svolti, di svolgimento di mansioni superiori formalmente assegnate e di eventuali encomi.

2. Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al Curriculum di contenuto irrilevante o non opportunamente documentato ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi. Per i concorsi per i quali siano state previste percentuali di riserva al personale in servizio il punteggio da attribuirsi al Curriculum professionale deve tener conto di eventuali sanzioni disciplinari risultanti dal fascicolo personale del concorrente, allo stesso irrogate nei 5 anni antecedenti il termine ultimo stabilito dal bando per la partecipazione al concorso.

Pertanto sono valutate:

- a) le consulenze svolte a favore di enti pubblici. Massimo attribuibile punti 0,40;
- b) le pubblicazioni attinenti direttamente o indirettamente ai contenuti professionali del posto a concorso. Massimo attribuibile punti 0,30;
- c) ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri titoli. Massimo attribuibile punti 0,30.

3. Le pubblicazioni vengono valutate con ampia discrezionalità soprattutto per i posti di particolare rilevanza, tenendo in considerazione quelle che, per materia, risultano attinenti al posto a concorso.

Art. 11 - FORMAZIONE GRADUATORIA E MODALITÀ DI UTILIZZO

I punteggi riportati nella prova pre-selettiva non sono utili ai fini della graduatoria finale. Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale nonché nella valutazione dei titoli di cui al precedente art. 10. La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità

di merito, delle preferenze emergenti dai documenti prodotti a corredo della domanda di partecipazione con specifico riferimento all'art. 5 del D.P.R. 487/94.

Sarà dichiarato vincitore del posto messo a concorso il candidato utilmente collocato nella graduatoria come sopra formulata, con priorità per il candidato idoneo meglio classificato avente diritto alla riserva ex art. 1014, comma 3 e 4 e art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010; qualora nessun candidato avente diritto alla predetta riserva risulti idoneo, il posto sarà coperto con il successivo concorrente dichiarato idoneo non riservatario, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

La graduatoria verrà approvata dal Responsabile competente e pubblicata all'albo on-line dell'Ente per 30 giorni. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria conserva efficacia per 3 anni decorrenti dalla data del provvedimento di approvazione; durante tale periodo l'Amministrazione ha facoltà di utilizzare le stesse per la copertura, sia a tempo determinato che indeterminato, a tempo pieno o parziale, degli ulteriori posti di pari categoria e profilo professionale che si dovessero rendere successivamente disponibili, nonché di quelli istituiti o trasformati successivamente alla indizione del concorso stesso per esigenze di servizio, purché precedentemente alla conclusione delle operazioni concorsuali stesse. La graduatoria può altresì essere utilizzata per la costituzione di rapporti di lavoro a termine, relativi alla professionalità selezionata, in relazione alle esigenze che, nel periodo di validità della medesima, dovessero verificarsi.

La partecipazione al concorso e l'eventuale utile collocazione in graduatoria non conferiscono automaticamente il diritto all'assunzione presso il Comune di SAN FELE (PZ).

L'Amministrazione, limitatamente al candidato risultato vincitore del concorso, provvederà a verificare le dichiarazioni rese ed il possesso dei requisiti dichiarati prima di procedere alla sua assunzione. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 12 - PROCEDURE E MODALITÀ PER L'ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE.

Con il vincitore del concorso sarà instaurato ai sensi dell'art. 19 del CCNL Funzioni Locali siglato il 21 maggio 2018 rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 50% mediante stipula di contratto individuale di lavoro.

Il concorrente dichiarato vincitore, entro il termine di 30 (trenta) giorni, incrementabili di ulteriori 30 (trenta) giorni in casi particolari, dalla data di ricevimento dell'apposita comunicazione, dovrà far pervenire apposita comunicazione nella quale dichiara, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario dovrà presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo posto.

Scaduto inutilmente il termine anzidetto, l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata, prima di procedere all'assunzione, nei confronti del vincitore del concorso. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti. Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, un candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti, il vincitore del concorso deve sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ed assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il vincitore del concorso, riservandosi di non procedere all'assunzione in servizio nel caso che, da tale visita, questi non risultasse in possesso del prescritto requisito di idoneità fisica all'impiego per il quale concorre.

Art. 13 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che il Comune

di SAN FELE (PZ), con sede in Via Mazzini n. 10 , in qualità di Titolare del trattamento, nella persona del Sindaco pro-tempore, reperibile all'indirizzo pec del comune, tratta i dati personali forniti dai candidati per iscritto o verbalmente e liberamente comunicati (Art. 13.1.a Regolamento 679/2016/UE). Il Comune di SAN FELE (PZ), garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

13.1 Data Protection Officer (DPO) - Responsabile della Protezione dei dati (RPD) (Art. 13.1.b Regolamento 679/2016/UE):

Il Data Protection Officer - Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente soggetto: Covel Group S.r.l. – Via Pienza, n. 78 – 85100 POTENZA. In caso di istanze/comunicazioni scritte da inviarsi in modalità digitale, il Data Protection Officer può essere contattato tramite il recapito - info@covelgroup.it

13.2 Finalità del Trattamento (Art. 13.1.c Regolamento 679/2016/UE)

I dati personali (anagrafici, domicili digitali - indirizzi di posta elettronica - e recapiti tradizionali - luoghi di residenza; titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (particolari categorie di dati) e relativi a condanne penali o reati (giudiziari) comunicati dal soggetto interessato, sono trattati dal Titolare del trattamento per la selezione in oggetto, sulla base del seguente presupposto di liceità:

- il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico, rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (Art. 9.2.g Regolamento 679/2016/UE).

I dati personali saranno trattati con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati personali saranno trattati all'interno della Comunità Europea.

13.3 Eventuali destinatari o eventuali categorie di destinatari dei dati personali (Art. 13.1.e Regolamento 679/2016/UE) Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dal Comune di SAN FELE (PZ), secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle

finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni incaricati dal Comune di SAN FELE (PZ) tra cui i membri della Commissione esaminatrice del concorso. I dati personali dell'Interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché di contrattazione collettiva (secondo le prescrizioni del Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari approvato dal Comune). Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati. I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Albo on-line" e "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del Comune di SAN FELE (PZ). Il conferimento dei dati personali oggetto della presente informativa risulta essere necessario al fine di poter partecipare al bando di selezione. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione e partecipazione alle procedure selettive.

13.4 Criteri utilizzati al fine di determinare il periodo di conservazione (Art. 13.2.a Regolamento 679/2016/UE) Il Comune di SAN FELE (PZ) dichiara che i dati personali dell'Interessato oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario a rispettare i termini di conservazione stabiliti nel Piano di conservazione dei Comuni Italiani (ANCI 2005) e comunque non superiori a quelli necessari per la gestione dei possibili ricorsi/contenziosi.

13.5 Diritti dell'interessato (Art. 13.2.b Regolamento 679/2016/UE)

- diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e nello specifico di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni: o le finalità del trattamento;
- o le categorie di dati personali in questione;
- o i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali;
- o quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE;

- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 16 Reg. 679/2016/UE, di poter rettificare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 17 Reg. 679/2016/UE, di poter cancellare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 18 Reg. 679/2016/UE, di poter limitare il trattamento dei propri dati personali;
- diritto di opporsi al trattamento, ex Art. 21 Reg. 679/2016/UE;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, solamente nei casi previsti all'art. 20 del reg. 679/2016/UE, che venga compiuta la trasmissione dei propri dati personali ad altro soggetto. L'Interessato può esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta senza formalità al Titolare del trattamento dei dati personali, che fornirà tempestivo riscontro. La sua richiesta può essere recapitata al Titolare anche mediante posta ordinaria, raccomandata a/r o posta elettronica certificata al seguente indirizzo (comune.sanfele@cert.ruparbasilicata.it).

13.6 Diritto di presentare reclamo (Art. 13.2.d Regolamento 679/2016/UE)

Il soggetto Interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali

Art. 14 - RINVIO

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al D.P.R. 487/1994, al D.P.R. 445/2000, al D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., alla L. 241/90 e ss.mm.ii., al Regolamento comunale disciplinante le procedure concorsuali e delle modalità di assunzione, ed al vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali.

Art. 15 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di SAN FELE (PZ) che si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente atto in qualsiasi momento, di non procedere ad alcuna assunzione, senza che i richiedenti possano vantare alcun diritto o pretesa.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione incondizionata delle disposizioni sopra richiamate.

Il Responsabile del presente procedimento è il titolare di P.O. corrispondente al Settore Servizi Istituzionali e Finanziari.

Copia del presente bando viene pubblicata all'Albo on-line del Comune, sul sito internet del Comune (www.comune.sanfele.pz.it), nella sezione trasparenza, e pubblicato, per estratto, sulla G.U.R.I.

Per ogni chiarimento ed informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale (Tel. 0976/94611 int. 218 - 342/1606863) ovvero all'indirizzo di posta elettronica certificata comune.sanfele@cert.ruparbasilicata.it

Dalla Sede Municipale, 31/12/2018

Il Responsabile del Settore
F.to Dott. DI LEO Leonardo Donato