



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

Area Gestione ed Amministrazione del Personale

AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000) DI N. 1 figura di "FUNZIONARIO", CATEGORIA D, CON RUOLO E FUNZIONI DI RESPONSABILE DELL'AREA TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO

DATA DI SCADENZA: 23 DICEMBRE 2019

IL RESPONSABILE DI AREA

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con d.lgs. n. 267/2000 t.v.;

Visto il d.lgs. 165/2001 t.v. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi-organizzazione degli Enti, adottato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 4 del 17 febbraio 2016 e successive modifiche ed integrazioni, in particolare gli articoli 12 e 21;

Visto il Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi del Comune di Cadelbosco di Sopra, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 31 luglio 2012, che si applica a questa Unione e, pertanto, alla presente procedura, in virtù di quanto previsto dall'articolo 38 dello Statuto dell'Unione e dalle convenzioni di conferimento/acquisizione delle funzioni e servizi;

Visto il d.p.r. 445/2000 t.v. "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

In esecuzione:

- della deliberazione di Giunta dell'Unione n. 68 del 5 novembre 2019, dichiarata immediatamente eseguibile;
- della determinazione del sottoscritto Responsabile di Area n. 561 del 6 novembre 2019 di indicazione della procedura ed approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO che

è indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato (ai sensi dell'art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000 e artt. 12 e 21 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi-organizzazione degli Enti) **di n. 1 figura di "FUNZIONARIO", categoria D, con ruolo e funzioni di RESPONSABILE DELL'AREA TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO (titolare di posizione organizzativa), per la durata di anni 3 (tre).**



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

1. CONTENUTO PROFESSIONALE

Il/La Responsabile dell'Area Tutela e valorizzazione del territorio è figura caratterizzata da alta specializzazione. Le attività/mansioni richieste hanno contenuto tecnico, gestionale, giuridico-amministrativo, direttivo e specialistico-professionale, negli ambiti riferiti ai settori di intervento: ambiente, energia, protezione civile, commercio e attività produttive.

A titolo meramente esemplificativo, tra le prestazioni richieste vi sono tutte quelle afferenti:

- la tutela delle risorse ambientali (aree naturali protette, aria, acqua, suolo, rifiuti, rumore, esposizione a campi elettrici, magnetici ed elettromagnetici, rischi di incidenti rilevanti), nelle forme della prevenzione, della gestione di forme di inquinamento ambientale, della partecipazione ai processi ambientali di competenza di enti sovraordinati, della pianificazione ambientale e suo monitoraggio/aggiornamento;
- l'educazione e la sensibilizzazione in tema ambientale;
- le valutazioni di competenza dell'ente e la gestione degli aspetti ambientali (VAS-VIA);
- l'energia ovvero la gestione degli impianti termici e di pubblica illuminazione, la programmazione e realizzazione di attività volte al risparmio energetico a scala puntuale a scala territoriale, i programmi di sviluppo dell'efficienza energetica e del risparmio energetico;
- la tutela dell'igiene;
- la protezione civile, mediante la redazione ed aggiornamento dei piani di prevenzione, l'attività di previsione e gli interventi di prevenzione dei rischi, l'attivazione e coordinamento degli interventi di protezione civile a livello territoriale comunale e intercomunale, la gestione delle fasi d'emergenza, il coordinamento con le altre istituzioni ed enti competenti in materia, il monitoraggio dell'attività, l'educazione e sensibilizzazione in tema di sicurezza;
- il commercio e le attività produttive ovvero il rilascio e controllo dei titoli legittimanti l'esercizio delle attività (commercio su area privata e su area pubblica, esercizi di somministrazione di alimenti e bevande, forme speciali di vendita, turismo e agriturismo, acconciatori, estetisti, ambiti sanitari, gas tossici, pubblici spettacoli, spettacoli viaggianti, impianti di carburante, lotterie e tombole, noleggio con e senza conducente), la relativa attività di vigilanza, controllo e sanzionatoria, la gestione delle fiere e dei mercati;
- i rapporti e il coordinamento con altre strutture dell'Unione e dei Comuni nonché con altri enti ed istituzioni, per tutto quanto necessario alla gestione dell'Area;
- la predisposizione e redazione di atti e documenti riferiti all'attività amministrativa e tecnica dell'Area, comportanti un elevato grado di complessità anche per gli aspetti economico-finanziari collegati;
- i procedimenti e gli adempimenti in materia di accesso agli atti, trasparenza ed anticorruzione;
- le procedure di ricerca del contraente ed affidamento di servizi, forniture e lavori, a termini del Codice dei contratti pubblici (d.lgs. 50/2016), compreso il ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione (MEPA) nonché alle convenzioni CONSIP ed a quelle delle centrali regionali di committenza;
- il coordinamento di gruppi di lavoro;



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

- le relazioni esterne con soggetti pubblici o privati (singoli od organizzati) e le relazioni interne con tutte le altre strutture dell'Unione e dei Comuni che la compongono.

L'attuale funzionigramma dell'Area è consultabile nel portale "Amministrazione trasparente" (sezione "Organizzazione", sotto-sezione "Articolazione degli uffici"), sul sito istituzionale.

Il/La Responsabile assume tutte le funzioni tipicamente dirigenziali, di cui all'art. 107 del d.lgs. 267/2000, sia in capo all'Unione che ai Comuni alla stessa aderenti (per quanto necessario ad assicurare la gestione integrale ed integrata delle funzioni), con particolare riguardo alla gestione ed organizzazione delle linee di attività e delle risorse economiche, umane e strumentali assegnate dall'Unione e dai Comuni, nell'ambito ed in conformità agli indirizzi ed obiettivi individuati dai competenti organi dell'Unione e dei Comuni che la costituiscono. Sovrintende al processo di pianificazione dei servizi, delle attività e degli interventi. Ha la responsabilità gestionale sul piano organizzativo, finanziario ed amministrativo dell'Area in contesto.

2. COMPETENZE RICHIESTE

Per ricoprire il ruolo, sono richieste particolare e specifica formazione, specializzazione professionale, culturale e conoscenza delle normative e disposizioni tecniche, nelle materie poste a fondamento degli ambiti operativi assegnati all'Area Tutela e valorizzazione del territorio.

Inoltre, sono richieste, a grado elevato: competenze manageriali e di coordinamento di risorse umane, orientamento al risultato, propositività e capacità di iniziativa, *problem solving*, capacità organizzative e di negoziazione, flessibilità, capacità relazionali, *leadership*, attitudine al controllo, orientamento all'innovazione organizzativa ed allo snellimento delle procedure, visione integrata della gestione, anche in relazione alla sovracomunalità della struttura da dirigere.

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico (a tempo pieno) è quello previsto dai vigenti CCNL valevoli per la categoria professionale D, oltre a:

- retribuzione di posizione definita dall'Amministrazione
- retribuzione di risultato, in conformità al vigente CCNL e secondo le determinazioni che, di anno in anno, verranno assunte dagli organi competenti.

Spettano inoltre l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, nonché i successivi adeguamenti tabellari che interverranno a livello di CCNL nel periodo di vigenza del contratto individuale.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge.

Ai fini del trattamento giuridico e normativo del rapporto di lavoro, si applicano le disposizioni legislative, regolamentari, contrattuali nazionali e decentrate vigenti, nel tempo, per i dipendenti degli enti locali di categoria D, titolari di area di posizione organizzativa, con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato, per quanto applicabili.



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

4. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso da parte dei/delle partecipanti dei seguenti:

REQUISITI GENERALI:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri della Comunità Europea (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica, qualora l'equiparazione sia stabilita da norma di legge) *oppure* essere famigliari di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, d.lgs. 165/2001 testo vigente) *oppure* essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello *status* di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38, comma 3-bis, d.lgs. 165/2001 testo vigente);
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo, né essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento né essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con d.p.r. 10 gennaio 1957, n. 3;
- e) non avere riportato condanne penali irrevocabili e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- f) incondizionata idoneità fisica al servizio continuativo in relazione alla posizione oggetto della presente selezione; l'Amministrazione dispone la visita medica preventiva degli assumendi in riferimento alla sorveglianza sanitaria del rischio lavorativo;
- g) i/le cittadini/e non italiani/e devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione dei titolari dello *status* di rifugiato o di protezione sussidiaria) e possedere una buona conoscenza della lingua italiana;
- h) i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- i) possesso della patente di guida di categoria B o superiore;

ed, inoltre, i seguenti

REQUISITI SPECIFICI:

a) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- diploma di laurea in Ingegneria civile (vecchio ordinamento) o titoli equipollenti. Sono equiparate: laurea specialistica in Ingegneria civile (28/S); laurea magistrale in Ingegneria civile (LM-23); laurea magistrale in Ingegneria dei sistemi edilizi (LM-24); laurea magistrale in Ingegneria della sicurezza (LM-26)
- diploma di laurea in Ingegneria edile (vecchio ordinamento) o titoli equipollenti. Sono equiparate: laurea specialistica in Ingegneria civile (28/S); laurea magistrale in Ingegneria



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

civile (LM-23); laurea magistrale in Ingegneria dei sistemi edilizi (LM-24); laurea magistrale in Ingegneria della sicurezza (LM-26)

- diploma di laurea in Ingegneria edile – Architettura (vecchio ordinamento) o titoli equipollenti. Sono equiparate: laurea specialistica in Architettura e ingegneria edile (4/S); laurea magistrale in Architettura e ingegneria edile-architettura (LM-4)
- diploma di laurea in Architettura (vecchio ordinamento) o titoli equipollenti. Sono equiparate: laurea specialistica in Architettura del paesaggio (3/S); laurea specialistica in Architettura e ingegneria edile (4/S); laurea magistrale in Architettura del paesaggio (LM-3); laurea magistrale in Architettura e ingegneria edile-architettura (LM-4)
- diploma di laurea in Ingegneria per l'ambiente e il territorio (vecchio ordinamento) o titoli equipollenti. Sono equiparate: laurea specialistica in Ingegneria per l'ambiente e il territorio (38/S); laurea magistrale in Ingegneria per l'ambiente e il territorio (LM-35); laurea magistrale in Ingegneria della sicurezza (LM-26)

I/Le candidati/e in possesso di un diploma di laurea dichiarato equipollente ad uno dei diplomi di laurea vecchio ordinamento (DL) appena sopra indicati dovranno indicare, nella domanda, il provvedimento (legge o altro) con il quale è stata dichiarata l'equipollenza.

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. È onere del/della candidato/a provare detto riconoscimento.

b) esperienza professionale maturata per almeno un quinquennio (per periodi anche cumulabili) presso amministrazioni pubbliche locali, altre pubbliche amministrazioni, altri organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, attività libero professionali, in posizioni di lavoro corrispondenti, per livello, alle funzioni della categoria D del vigente ordinamento professionale degli enti locali (CCNL 31 marzo 1999), nonché al “contenuto professionale” e “competenze richieste”, precedentemente descritti

c) insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (Allegato B)

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto previsto dal d.p.r. 445/2000.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE ED ALLEGATI

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), debitamente sottoscritta a pena di esclusione, indirizzata all'Unione Terra di Mezzo, **dovrà pervenire entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 23 DICEMBRE 2019**, mediante una delle seguenti modalità:



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

- presentazione diretta all'ufficio protocollo (negli orari di apertura al pubblico) – Piazza della Libertà, 1, – 42023 Cadelbosco di Sopra (RE);
- raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata all'Unione Terra di Mezzo, Piazza della Libertà, 1 – 42023 Cadelbosco di Sopra (RE);
- telefax al numero 0522/917302, in tal caso l'interessato/a dovrà avere cura di trattenere l'attestazione di avvenuto invio, riportante la data di trasmissione della documentazione;
- mediante posta elettronica certificata all'indirizzo PEC: segreteria@unionepec.it, esclusivamente mediante invio da posta altrettanto certificata (il/la candidato/a deve accertarsi dell'avvenuta consegna della *email* al destinatario, con la seguente precisazione: per avere la certezza dell'avvenuto recapito della *email* alla casella di posta certificata destinataria, deve ottenere, oltre alla ricevuta di accettazione – che sta ad indicare esclusivamente che la *email* ha iniziato il suo percorso – anche una ricevuta di avvenuta consegna).

La domanda dovrà essere corredata dei seguenti allegati:

- ricevuta del versamento della tassa di €. 10,00 (dieci) da versare direttamente presso qualsiasi agenzia del Banco Popolare (San Geminiano e San Prospero) sul conto di Tesoreria n. 14021 intestato a Unione Terra di Mezzo oppure tramite bonifico bancario, effettuato presso qualsiasi altro istituto di credito, a favore di "Unione Terra di Mezzo – Servizio Tesoreria" con codice IBAN IT47B0503466270000000014021 e causale (da indicare) "Tassa selezione Funzionario/Responsabile Area Tutela e valorizzazione del territorio";
- *curriculum*, redatto secondo il formato europeo, debitamente sottoscritto;
- copia di un documento di identità personale, in corso di validità.

Non saranno prese in considerazione domande pervenute dopo la data su indicata, anche se spedite entro il termine fissato.

Ove il termine scada in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, lo stesso deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno seguente non festivo.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del/della concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda (redatta secondo lo schema/modello Allegato A) i/le candidati/e dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità ed ai sensi del d.p.r. 445/2000 (autocertificazioni ed autodichiarazioni), il possesso dei requisiti sopra indicati, precisamente:

a) luogo e data di nascita;

b) residenza, domicilio o recapito (se diverso dalla residenza), numero di telefono, codice fiscale, indirizzo di posta elettronica o PEC, esatto luogo ove recapitare le comunicazioni inerenti la presente procedura;



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

- c) possesso di tutti i REQUISITI GENERALI indicati nel presente avviso (paragrafo 4) e prescritti per l'ammissione alla selezione;
- d) possesso di tutti i REQUISITI SPECIFICI indicati nel presente avviso (paragrafo 4) e prescritti per l'ammissione alla selezione;
- e) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto della normativa vigente;
- f) l'espressa accettazione di tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso pubblico e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Amministrazione.

La domanda deve essere sottoscritta dal/dalla candidato/a, pena l'esclusione.

Ai sensi dell'art. 39, comma 1, del d.p.r. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Alla domanda di partecipazione **deve essere obbligatoriamente allegato un dettagliato curriculum, redatto secondo il formato europeo**, riportante tutti gli elementi necessari ed utili per riscontrare le conoscenze, la professionalità e l'esperienza del/della candidato/a – che siano attinenti ai contenuti dei precedenti paragrafi “1. contenuto professionale” e “2. competenze richieste” – quali:

- titoli culturali posseduti (sia quello richiesto per l'ammissione che gli ulteriori);
- esperienze lavorative ovvero quelle richieste per l'ammissione (punto b – requisiti specifici) e le ulteriori, con indicazioni precise (a titolo esemplificativo: mansioni svolte, risorse umane coordinate, procedure di cui si è stati responsabili, procedimenti complessi curati direttamente, progetti significativi realizzati, ecc.);
- formazione ed aggiornamento professionale debitamente attestata;
- eventuale attività di docenza;
- altre esperienze professionali ritenute utili ai fini della valutazione del *curriculum*.

Il curriculum dovrà essere sottoscritto ed avrà valore legale di autocertificazione ed autodichiarazione, ai sensi del d.p.r. 445/2000, per le dichiarazioni ivi riportate.

La mancata produzione della ricevuta di versamento della tassa (€ 10,00) sarà sanabile solo qualora il pagamento sia stato effettuato entro la data di scadenza del presente avviso.

6. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione sarà operata mediante esame dei *curricula* professionali pervenuti e successivo colloquio.

Il colloquio individuale tenderà a valutare, in particolare: le conoscenze, le attitudini e le capacità professionali possedute dal/dalla candidato/a in relazione al ruolo da ricoprire, con riferimento agli aspetti indicati ai paragrafi “1. contenuto professionale” e “2. competenze richieste”.

Saranno tenuti in considerazione:



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

- gli ambiti conoscitivi ed organizzativi propri delle materie/attività professionalmente trattate dal ruolo da ricoprirsi;
- la visione e l'interpretazione del ruolo;
- le capacità manageriali, il coordinamento di gruppi di lavoro, l'orientamento al risultato, la propositività e capacità di iniziativa, l'attitudine al *problem solving*, le capacità organizzative e di negoziazione, la flessibilità, le capacità relazionali, la *leadership*, l'attitudine al controllo; l'orientamento all'innovazione organizzativa ed allo snellimento delle procedure;
- la visione integrata della gestione, anche in relazione alla sovracomunalità della struttura da dirigere;
- la prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni;
- le conoscenze informatiche relative ai programmi del pacchetto *office* (word, excel), *libre office*, utilizzo di *internet* e della posta elettronica.

I colloqui si terranno presso la Sede dell'Unione (Sede municipale di Cadelbosco di Sopra) in Piazza della Libertà, 1 (42023 Cadelbosco di Sopra – RE) **in data che sarà successivamente comunicata, con preavviso minimo di 5 (cinque) giorni, esclusivamente a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale di questa Unione (raggiungibile dal sito www.comune.cadelbosco-di-sopra.re.it, riquadro a destra nella home page denominato “Unione Terra di Mezzo”), alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso/Bandi in corso”.**

Gli elenchi dei/delle candidati/e ammessi/e ed esclusi/e al colloquio saranno resi noti mediante pubblicazione all'Albo pretorio *online* e nella sezione “Amministrazione trasparente” (sotto-sezione “Bandi di concorso”) sul sito *internet* dell'Unione Terra di Mezzo (raggiungibile dal sito www.comune.cadelbosco-di-sopra.re.it, riquadro a destra nella home page denominato “Unione Terra di Mezzo”).

Non sarà, quindi, data alcuna comunicazione personale.

I/Le candidati/e ammessi/e a sostenere il colloquio dovranno presentarsi nel giorno, luogo ed ora che saranno stabiliti, muniti/e di valido documento di identità personale. La mancata presentazione al colloquio comporterà l'automatica esclusione dalla presente selezione.

La selezione sarà operata da apposita Commissione giudicatrice composta dal Vice Segretario dell'Unione (anche Vice Segretario Generale dei Comuni aderenti) con funzioni di Presidente e da due componenti/esperti nel ruolo e nelle competenze proprie della posizione da ricoprire.

La nomina della Commissione sarà disposta secondo le designazioni del Vice Segretario dell'Unione che provvederà, anche, all'individuazione del segretario verbalizzante.

In esito all'esame dei *curricula* e all'effettuazione dei colloqui, la Commissione predisporrà l'elenco dei/delle candidati/e ritenuti/e professionalmente idonei/e per la posizione di lavoro da ricoprire (senza formazione di graduatoria di merito), composto da un massimo di n. 5 (cinque) nominativi, che verrà rassegnato al Presidente dell'Unione per l'individuazione (d'intesa con i Sindaci dei Comuni) del soggetto ritenuto più qualificato per la posizione e funzioni richieste.



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

7. MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione saranno rese pubbliche mediante inserimento nell'Albo pretorio *on line* dell'Unione Terra di Mezzo nonché sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente" (sottosezione "Bandi di concorso/Bandi in corso") sul sito *internet* dell'Unione Terra di Mezzo (raggiungibile dal sito www.comune.cadelbosco-di-sopra.re.it), riquadro a destra nella *home page* denominato "Unione Terra di Mezzo".

8. ASSUNZIONE

L'assunzione sarà disposta secondo le valutazioni delle esigenze organizzative e gestionali operate dal Presidente dell'Unione, di concerto con i Sindaci dei Comuni aderenti e, se disposta, avrà la durata di anni 3 (tre).

L'assunzione resterà, comunque subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di prorogare la data di validità del presente avviso, dandone comunicazione ai/candidati/e che abbiano fatto pervenire la propria domanda.

L'Amministrazione potrà, altresì, non procedere all'assunzione, a proprio insindacabile giudizio, qualora sopraggiunga contrasto o impossibilità di rispetto di qualsiasi normativa di riferimento in materia assunzionale, di pubblico impiego, di natura finanziaria, di compatibilità economica, di limiti imposti per la spesa di personale, anche rispetto agli strumenti di programmazione finanziaria.

Allo stesso modo, sopraggiunte modificazioni delle esigenze organizzative, gestionali, funzionali e di generale perseguimento del pubblico interesse dell'Ente, potranno determinare la non assunzione.

L'assunzione e stipula del contratto di lavoro sarà, comunque, subordinata a tutte le disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali e alle disposizioni finanziarie.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per i dipendenti degli enti locali.

Il rapporto di lavoro sarà risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

Nel caso in cui il soggetto prescelto, in esito alle verifiche d'ufficio delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti dal presente avviso, l'Amministrazione non darà corso all'assunzione e tale circostanza verrà segnalata all'autorità giudiziaria competente, per l'eventuale applicazione delle sanzioni previste dall'art. 76 del d.p.r. 445/2000.

Il/La candidato/a prescelto/a dovrà assumere servizio entro il termine comunicato e stabilito dall'Amministrazione; in difetto, sarà dichiarato/a decaduto/a.

Solo per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato/a, il termine fissato per l'assunzione in servizio potrà essere prorogato, sempre che permanga l'interesse dell'Amministrazione.

Infine, è in facoltà dell'Amministrazione, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

individuale di lavoro o per una corrispondente durata, stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro soggetto risultato idoneo e ricompreso nell'elenco dei nominativi rassegnati al Presidente, in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta ovvero nell'ipotesi di esigenze gestionali e funzionali sopravvenute.

9. INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 E DEL D.LGS. 196/2003 TESTO VIGENTE, relativi alla “protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali”

Il titolare del trattamento è l'Unione Terra di Mezzo, con sede in Piazza della Libertà, n. 1 – 42023 Cadelbosco di Sopra (RE), nella persona del Presidente *pro tempore*, Francesco Monica, domiciliato per la carica presso la sede dell'Unione Terra di Mezzo, *email* segreteria@unionepec.it, tel. 0522 918511

Il responsabile della protezione dei dati è Lepida S.p.A., con sede legale in Via della Liberazione, 15 – 40128 Bologna, tel. 051 6338860, *email* segreteria@pec.lepida.it

Il trattamento dei dati personali raccolti viene effettuato esclusivamente ai fini dell'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso, della successiva assunzione del soggetto individuato e conseguente gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente dell'Unione Terra di Mezzo coinvolto nel procedimento, ai componenti della Commissione giudicatrice, agli organi di vertice dell'Unione e dei Comuni alla stessa aderenti.

Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera e), del Regolamento UE 2016/679, il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Il trattamento è basato sulla normativa vigente in materia di reclutamento, assunzione e gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione.

I dati personali acquisiti non saranno trasferiti né in altri Stati membri dell'Unione europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

I dati saranno comunicati ad altri uffici dell'Ente e dei Comuni aderenti all'Unione, per quanto necessario al perseguimento dei fini istituzionali nonché ad altri soggetti pubblici o privati, in conformità e per gli adempimenti prescritti dalla normativa vigente.

Il trattamento dei dati sarà svolto in forma automatizzata, informatica, telematica e/o manuale, in conformità a quanto previsto dagli artt. 29 e 32 del GDPR 2016/679.

I dati personali raccolti saranno conservati per il periodo di tempo prescritto, in base alla tipologia, dalla normativa vigente in materia di conservazione dei documenti formati o detenuti dalle pubbliche amministrazioni (disposizioni in materia archivistica) relativi al reclutamento del personale e gestione del rapporto di lavoro.

Il conferimento dei dati è obbligatorio; in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse, è impedita la partecipazione alla presente procedura ed è escluso il concorso ai benefici ad essa connessi o conseguenti.

L'Unione Terra di Mezzo ed i Comuni alla stessa aderenti (Bagnolo in Piano, Cadelbosco di Sopra, Castelnovo di Sotto) non adottano alcun processo decisionale automatizzato, compresa la



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del GDPR 2016/679.

I dati rientranti nelle particolari categorie di cui agli articoli 9 e 10 del GDPR 2016/679 sono trattati ai sensi del comma 2 del citato articolo 9 e del medesimo articolo 10, in combinato disposto con l'articolo 6, comma 1.

L'interessato/a:

- potrà chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo/la riguardano o opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati stessi;
- potrà proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali);
- potrà esercitare i diritti e con le modalità di cui agli articoli da 15 a 20 del GDPR 2016/679.

10. NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio:

- di prorogare o riaprire i termini del presente avviso;
- di apportare all'avviso le modifiche o integrazioni che si rendessero necessarie, così come di revocarlo o sospenderlo per sopravvenuti motivi di interesse pubblico.

L'Amministrazione garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro (d.lgs. 198/2006).

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area gestione e amministrazione del personale, telefono 0522 917826, email catellani.monica@unioneterradimezzo.re.it

Il presente procedimento dovrà concludersi entro 180 (centottanta) giorni dalla data di espletamento dei colloqui, fatte salve le possibilità di sospensione o interruzione dei termini previsti dalla normativa e dal presente avviso.

Strumenti di tutela giurisdizionale: ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale, sezione staccata di Parma.

11. INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni gli/le interessati/e potranno rivolgersi all'Area gestione e amministrazione del personale – Tel. 0522 918535-918553 – Telefax 0522 917302 – tiscia.rachele@unioneterradimezzo.re.it; boniburini.emilia@unioneterradimezzo.re.it

Il presente avviso di selezione è pubblicato integralmente:

- all'Albo pretorio *on line* dell'Unione Terra di Mezzo;
- sul sito istituzionale dell'Unione (inserito in quello del Comune di Cadelbosco di Sopra), alla sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso/Bandi in corso";
- sui siti istituzionali dei Comuni di Bagnolo in Piano, Cadelbosco di Sopra e Castelnovo di Sotto, nelle rispettive sezioni "Amministrazione trasparente" – sottosezioni "Bandi di concorso/Bandi in corso".

Un estratto del presente avviso è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – Serie 4^a Concorsi ed Esami.



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

Cadelbosco di Sopra lì, 22 novembre 2019

La Responsabile di Area
Dott.ssa Monica Catellani
(documento firmato digitalmente)