**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PRESSO IL SETTORE VIABILITÀ, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D. LGS. 267/2000, DA ATTIVARSI MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI CATEGORIA D.**

Il Dirigente del Settore Finanziario e Personale

**Visti**:

* l'art. 110, comma 1, del d. lgs. 267/2000;
* il CCNL Comparto Funzioni Locali;
* lo Statuto Provinciale;
* il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
* il decreto del Presidente della Provincia n. 21 del 19 giugno 2020 “Linee di indirizzo in materia di sviluppo occupazionale”;
* il decreto del Presidente della Provincia n. 37 del 24 luglio 2020 “Documento Unico di Programmazione. Periodo 2020-2022. Presentazione al Consiglio Provinciale” che contiene la Programmazione del fabbisogno del personale;
* la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 35 del 31 luglio 2020 con cui è stato approvato il Documento unico di programmazione 2020-2022;
* la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 36 del 31 luglio 2020 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per il periodo 2020-2022;

**R E N D E N O T O**

che si intende procedere al conferimento di un incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000, fino e non oltre la durata dell’attuale mandato elettivo del Presidente, a persona di particolare e comprovata qualificazione professionale, per la posizione di Funzionario Tecnico – Categoria D/D1 che sarà assegnata al Settore Viabilità – Servizio Infrastrutture Stradali.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell’art. 27 del d. lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e dell’art. 57 del d. lgs. 165/2001.

Il termine “candidati” utilizzato nel presente avviso si riferisce ad aspiranti di genere femminile e maschile.

**ART. 1) DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO GIURIDICO**

L'incarico di cui al presente avviso viene conferito, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs n. 267/2000 con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di diritto pubblico.

La durata dell’incarico è fino alla fine del mandato del Presidente della Provincia.

L’assunzione in servizio dovrà avvenire entro i termini individuati con la relativa comunicazione, previo accertamento dei requisiti richiesti per la nomina e sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

Il soggetto incaricato verrà sottoposto ad un periodo di prova di 6 mesi di servizio effettivo, così come previsto dal CCNL Funzioni Locali.

In ogni caso, la stipula del contratto di lavoro e l’inizio del servizio sono subordinati alla effettiva possibilità di effettuare l'assunzione, in relazione al rispetto dei vincoli derivanti dal quadro normativo.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

**ART. 2) TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dal vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per la categoria giuridica D, posizione economica D1, potrà essere integrato da una indennità ad personam, così come previsto dall'art. 110, comma 3, del TUEL, commisurata alla specifica qualificazione professionale, alla temporaneità del rapporto e alle condizioni di mercato oppure dalle spettanti voci accessorie secondo la contrattazione collettiva e decentrata.

L'indennità potrà essere effettivamente determinata nell'importo da corrispondere con successivo atto e sarà sempre rivedibile a seguito di oggettive mutate condizioni organizzative, di responsabilità attribuite alla figura e, comunque, per successive modifiche normative e/o regolamentari.

**ART. 3) POSIZIONE DI LAVORO E COMPETENZE RICHIESTE**

La figura richiesta deve espletare compiti di alto contenuto specialistico professionale in: attività di ricerca, acquisizione, elaborazione di dati e norme tecniche per predisporre progetti inerenti la realizzazione e/o la manutenzione di infrastrutture viarie; attività di coordinamento e redazione atti di pianificazione e programmazione relativi alla mobilità ed alla viabilità; attività di redazione e firma di progetti anche complessi inerenti la realizzazione e/o manutenzione di strade ed esegue la direzione dei lavori; attività di collaudi di lavori pubblici nel rispetto delle norme vigenti e dei principi dell’etica professionale.

La figura ricercata deve possedere particolare formazione, specializzazione professionale e culturale negli ambiti e aree di intervento sopra illustrati, nonché caratteristiche attitudinali necessarie al corretto espletamento dei compiti di alto contenuto specialistico.

Si richiedono le seguenti **competenze tecniche**:

* competenze tecnico specialistiche nelle tematiche, attività e linee di intervento che afferiscono alla posizione da ricoprire e conoscenza approfondita della normativa di riferimento;
* conoscenza del funzionamento degli Enti Locali e normativa collegata con particolare riferimento agli appalti pubblici.

Si richiedono altresì le seguenti **competenze trasversali:**

* capacità organizzative nel gestire efficacemente risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate, dimostrando flessibilità al mutare dei contesti di riferimento, spirito costruttivo nell'affrontare situazioni impreviste, capacità di risoluzione dei problemi e orientamento al risultato;
* capacità di comunicare efficacemente e di governare le rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, personale di altri settori, Amministratori) o esterne.

**ART. 4) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Per la partecipazione alla presente procedura sono richiesti i seguenti:

A) Requisiti specifici

* Laurea specialistica o magistrale in Ingegneria civile (classe 28/S o LM-23) o Architettura e Ingegneria edile (classe 4/S o LM-4) oppure Diploma di laurea (DL vecchio ordinamento) espressamente equiparato ai suddetti titoli dal Decreto interministeriale 9.7.2009;
* Abilitazione all’esercizio della professione di Ingegnere o di Architetto;
* Comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico.

I requisiti specifici devono essere posseduti tutti e non sono fra loro alternativi.

B) Requisiti generali per l’accesso al pubblico impiego:

* essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadini di Stato membro dell’Unione Europea, oppure trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e 3 bis del D.lgs 165/2001. I cittadini di uno Stato membro dell’Unione europea o di Stati terzi devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e non essere stati esclusi dall’elettorato attivo e passivo, e devono avere un’adeguata conoscenza della lingua italiana;
* età non superiore a quella prevista dalle leggi vigenti per il pensionamento;
* idoneità fisica all'impiego e alle mansioni attribuite; l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre il candidato prescelto a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente (art. 2, comma 3 D.P.R. 487/94; art. 41 D.Lgs 81/2008);
* non aver riportato condanne penali detentive definitive per delitti non colposi fatti salvi gli effetti della riabilitazione e non essere sottoposto a misure di prevenzione o di sicurezza;
* non essere esclusi dall’elettorato politico attivo;
* essere in posizione regolare nei confronti dell’obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
* non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell’accertamento che l’impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

**ART. 5) MODALITA’ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice in conformità allo schema di cui all’allegato “A”, datata e sottoscritta in calce (a pena di esclusione), e la relativa documentazione allegata devono pervenire alla Provincia di Taranto – Settore Finanziario e Personale con la seguente modalità:

trasmissione a mezzo pec alla casella di posta elettronica certificata istituzionale (PEC) dell’Amministrazione Provinciale:

[**protocollo.generale@pec.provincia.taranto.gov.it**](mailto:protocollo.generale@pec.provincia.taranto.gov.it)

**entro 15 giorni dalla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale Concorsi**

N.B.: Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell’Amministrazione digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se invece il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione - a pena di esclusione – dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità, anche nel caso in cui risulti inviata dalla casella PEC dell'aspirante. Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica certificata saranno ritenute valide solo se inviate in formato pdf, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse mediante posta elettronica certificata in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica certificata diverse da quella PEC dell'Ente saranno considerate irricevibili.

fa fede la data di spedizione da parte del candidato.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di domande dovuta a disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica, né per disguidi dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Nella domanda di partecipazione, che dovrà risultare debitamente sottoscritta, gli aspiranti dovranno dichiarare:

- generalità, residenza, domicilio, recapiti telefonici, recapito di posta elettronica;

- il possesso dei requisiti specifici richiesti dall'avviso;

- il possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego, e in particolare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali a carico, ovvero le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali pendenti;

- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all’espletamento della procedura.

Alla domanda deve essere allegato un curriculum formativo e professionale, adeguatamente documentato, datato e sottoscritto. I candidati possono produrre tutti i documenti e le certificazioni (eventualmente rese in forma di autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000) ritenute utili. L'Amministrazione si riserva comunque di effettuare le opportune verifiche sui requisiti/titoli dichiarati.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegata anche copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità (tranne nel caso in cui la domanda venga firmata digitalmente come sopra indicato).

E' gradita, inoltre, lettera di presentazione con esplicitate le motivazioni per le quali ci si propone per la posizione lavorativa in oggetto e che metta in risalto l'esperienza considerata maggiormente significativa ed attinente a quella proposta dalla presente selezione.

**ART. 6) AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI E VERIFICA DEI REQUISITI**

Il Dirigente del Settore Finanziario e Personale, con propria determinazione, provvederà ad ammettere con riserva alla procedura di selezione tutti i candidati che abbiano presentato entro i termini regolare domanda ed i documenti obbligatori e che abbiano autocertificato il possesso dei requisiti per l’accesso alla selezione.

La determinazione di ammissione sarà pubblicata all'Albo Pretorio e ne sarà data informazione sul sito internet della Provincia nella sezione Bandi e Concorsi.

La verifica circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando, nonché la veridicità delle dichiarazioni rese, sarà effettuata successivamente all’espletamento del colloquio.

Il riscontro della mancanza dell’effettivo possesso dei requisiti prescritti dal bando e/o il riscontro di

dichiarazioni mendaci nei termini prescritti determinerà la mancata stipulazione del contratto.

**ART. 7) MODALITÀ DI SELEZIONE**

Tra tutti i concorrenti ammessi, sarà effettuata una preselezione sulla base dell'analisi del curriculum vitae da parte di un'apposita Commissione esaminatrice presieduta dal Direttore Generale e composta dal Segretario Generale e dal Dirigente del Settore Viabilità.

La scelta del soggetto cui conferire l'incarico sarà operata in relazione al possesso ed in esito alla verifica comparativa dei requisiti culturali e professionali risultanti dal curriculum professionale, nonché dell'esperienza e qualità professionali possedute.

Sulla base di tali esiti la Commissione definirà una rosa di candidati da convocare ad un colloquio volto ad approfondire le esperienze, le capacità professionali, le competenze tecniche e trasversali e le attitudini richieste, con riferimento ai contenuti della posizione ricercata, come descritte al precedente art. 3.

Al termine dei colloqui, la Commissione redigerà un verbale della selezione, scegliendo motivatamente fra coloro che avranno sostenuto il colloquio, ed individuerà una rosa ristretta di candidati, tra coloro che risulteranno in possesso del complessivo profilo di competenza maggiormente in linea con quello ricercato. I candidati inseriti nella rosa ristretta saranno presentati al Presidente della Provincia, illustrando le motivazioni della scelta.

All'interno della rosa ristretta, il Presidente della Provincia individuerà, con motivazione, il candidato ritenuto in possesso della professionalità più idonea ad espletare l'incarico.

**ART. 8) COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

La convocazione al colloquio, che si svolgerà presso la sede della Provincia di Taranto in via Anfiteatro 4 – Taranto, avverrà esclusivamente tramite posta elettronica certificata all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, con un preavviso di almeno 5 giorni lavorativi rispetto alla data fissata per il colloquio e sarà pubblicata sul sito internet della Provincia con valore di notifica anche per i candidati non ammessi al colloquio.

Non saranno inviate ulteriori comunicazioni scritte e la mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e luogo di convocazione sarà considerata rinuncia.

Le informazioni di carattere generale relative alla presente procedura selettiva saranno pubblicate sul sito internet della Provincia di Taranto (www.provincia.taranto.it) alla Sezione Bandi e Concorsi.

**ART. 9) CONFERIMENTO INCARICO – DISPOSIZIONI**

La procedura di cui al presente avviso non consiste in una selezione comparativa svolta sulla base di titoli o prove finalizzate a saggiare il grado di preparazione ma è finalizzata ad accertare tra i candidati quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall’esterno dell’incarico in questione.

La valutazione operata dalla Commissione non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito.

La stipulazione del contratto sarà comunque subordinata alla effettiva possibilità di assunzione in relazione al rispetto dei vincoli derivanti dal quadro normativo.

L’Ente si riserva comunque la facoltà insindacabile:

* di sospendere la procedura o di prorogare la scadenza per la presentazione delle domande;
* di non procedere all'affidamento dell'incarico, qualora dall’esame dei curricula dei candidati e/o dall’esito dei colloqui non si rilevi la professionalità, la preparazione e le competenze necessarie per l’assolvimento delle funzioni afferenti la posizione da ricoprire.

**ART. 10) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al presente avviso o comunque acquisiti a tal fine dalla Provincia di Taranto, è finalizzato all'espletamento delle attività riportate nell’avviso ed avverrà a cura degli incaricati degli uffici provinciali preposti al procedimento ed anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità e per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati medesimi non saranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al Capo III del citato GDPR 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo la richiesta alla Provincia di Taranto:

[**protocollo.generale@pec.provincia.taranto.gov.it**](mailto:protocollo.generale@pec.provincia.taranto.gov.it) .

Nella domanda di partecipazione il candidato deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all’utilizzo dei dati personali forniti all’Amministrazione per la partecipazione alla selezione.

**ART. 11) DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si applica quanto stabilito dalla normativa vigente.

Estratto del presente avviso di selezione verrà altresì pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale (Serie Concorsi ed Esami).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini, ovvero di revocare o modificare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito all’assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni e/o di mutate esigenze organizzative.

Taranto, 3 agosto 2020