



COMUNE DI SILVANO D'ORBA
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Prot.n.4602 del 23/10/2020

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT.D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DA COLLOCARE PRESSO L'UFFICIO TECNICO - URBANISTICA- LAVORI PUBBLICI

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMM.VA – RISORSE UMANE

Visto il Programma Triennale di Fabbisogno di Personale approvato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 17/09/2020 esecutiva ai sensi di legge;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

Rilevato che nel programma assunzionale è prevista la copertura di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico - Area Ufficio Tecnico - Lavori Pubblici, cat. D, del C.C.N.L. 31/03/1999, a tempo pieno ed indeterminato;

Vista la propria determinazione n. 63/2020 con la quale è stato approvato il presente bando di concorso pubblico;

RENDE NOTO

che è indetta un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, posizione economica D1, a tempo indeterminato e a tempo pieno, da inserire nei ruoli organici del Comune di Silvano d'Orba presso l'Ufficio Tecnico – Lavori Pubblici fabbisogno attualmente quantificato in n. 1 unità senza riserve per il personale interno o per le categorie protette di cui alla L. 12.03.1999 n. 68, cui è annesso il trattamento normativo ed economico previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti degli enti locali.

La copertura del posto, e quindi la relativa assunzione, avverrà solo nel caso di facoltà assunzionale da parte dell'ente ai sensi della normativa vigente. Qualora limiti o vincoli normativamente previsti impediscano di procedere all'assunzione, nessuna responsabilità potrà essere imputata all'Amministrazione Comunale.

La copertura del posto è comunque soggetta all'esito delle procedure di mobilità intracompartimentale ex art. 34 bis comma 1 d.lgs 165/2001.

Art. 1 – Trattamento giuridico ed economico

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro. Al posto è annesso il seguente trattamento economico: stipendio iniziale previsto, per la categoria D – posizione giuridica D1, dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il personale del Comparto Regioni Autonome Locali. Retribuzione lorda annuale, posizione economica e giuridica

“D1” (€ 22.135,47 oltre alla retribuzione di posizione e risultato stabilita per i dipendenti titolari di posizione organizzativa), oltre la tredicesima mensilità, indennità di vacanza contrattuale e l’assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto ed oltre il salario accessorio come da contratto collettivo decentrato di ente;

A norma dell’art. 91, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, la graduatoria concorsuale rimane efficace per un termine di tre anni, o per il termine diversamente stabilito dalle leggi, dalla data di pubblicazione per l’eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili; la graduatoria potrà essere utilizzata anche per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato;

E’ garantita la pari opportunità fra uomini e donne, ai sensi della L.10.04.1991 n. 125.

Art. 2 – Requisiti per l’ammissione

Sono ammessi a partecipare al concorso gli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno Stato membro dell’Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
- b) Età non inferiore ad anni 18.
- c) Non essere escluso dall’elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento né essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell’art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.
- d) Non avere condanne penali o altre misure che escludano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- e) Idoneità fisica all’impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione.
- f) Titolo di studio:

Laurea in Architettura o Ingegneria (vecchio ordinamento o specialistica nuovo ordinamento)
vecchio ordinamento:

- Architettura
- Ingegneria Civile
- Ingegneria Edile
- Ingegneria Edile - Architettura
- Ingegneria per l’Ambiente e il Territorio
- Pianificazione Territoriale e Urbanistica
- Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Ambientale
- Politica del Territorio
- Urbanistica

nuovo ordinamento:

- LM-3 Architettura del paesaggio
- LM-4 Architettura e Ingegneria Edile – Architettura
- LM-23 Ingegneria Civile
- LM-24 Ingegneria dei Sistemi Edilizi
- LM-35 Ingegneria per l’Ambiente e il Territorio
- LM-48 Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale

Il candidato eventualmente in possesso di una laurea dichiarata per legge equipollente/equiparata a uno dei titoli sopraindicati è tenuto ad indicare espressamente nella domanda la norma di riferimento.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza o di riconoscimento accademico ai sensi della vigente normativa in materia secondo la procedura di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Abilitazione all'esercizio della professione (escluso junior) a seguito del superamento dell'esame di stato.

- g) possesso di patente di guida categoria "B" senza limitazioni
- h) I cittadini degli Stati Membri della Comunità Economica Europea devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e possedere una buona conoscenza della Lingua Italiana.
- i) Per i concorrenti di sesso maschile essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

Art. 3 – Pari Opportunità

L'Amministrazione avrà cura di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne, sia per l'accesso al lavoro sia per il trattamento economico, ai sensi della Legge n. 125 del 10/04/1991 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Art. 4 – Presentazione della domanda. Termini e modalità

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato al presente bando, dovrà pervenire a questa Amministrazione nel termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale, IV Serie Speciale – Concorsi, e precisamente entro le

ore 12.00 del giorno 23/11/2020

con le seguenti modalità:

- consegnata a mano all'ufficio Protocollo del Comune di Silvano d'Orba, nei giorni da lunedì a venerdì dalle 8:00 alle 13:00; la data di presentazione sarà comprovata dal timbro datario apposto sulla stessa dai competenti uffici comunali;
- inviata per posta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante. Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano all'Ente oltre il quinto giorno successivo alla scadenza del presente bando o dell'avviso di concorso;
- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo PEC: sildor@pec.it trasmettendo scansione della domanda firmata in formato pdf e degli allegati. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione.

Non saranno prese in considerazione, e quindi escluse dalla procedura concorsuale, le domande pervenute al suddetto indirizzo di PEC spedite da casella di posta elettronica non certificata.

La busta contenente la domanda ed i documenti di partecipazione alla selezione deve contenere sul retro la seguente dicitura: *“Domanda per concorso pubblico 1 istruttore direttivo tecnico Categoria D”*.

La domanda inoltrata tramite PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata sildor@pec.it dovrà riportare all'oggetto della e-mail: *“Domanda per concorso pubblico istruttore direttivo tecnico Categoria D”*.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed indirizzo presso il quale si vogliono ricevere le comunicazioni inerenti la selezione, se diverso dalla residenza;
2. Il possesso della cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea; per gli appartenenti degli Stati membri della Comunità Economica Europea di godere dei diritti politici e civili negli stati di appartenenza o provenienza;
3. Il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
4. Le eventuali condanne riportate o gli eventuali carichi pendenti, In caso contrario, si dovrà dichiarare *“di non avere riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso”*;
5. Di non essere licenziato o dichiarato decaduto o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
6. La posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile).
7. Di essere fisicamente idoneo/a all'impiego o di essere nella condizione di portatore di handicap e di avere la necessità di ausili necessari per sostenere le prove di esame in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/92.
8. Il titolo di studio posseduto, l'Istituto presso il quale è stato conseguito e l'anno del conseguimento.
9. L'indicazione della seconda lingua straniera (tra Inglese e Francese) la cui conoscenza sarà accertata durante la prova orale. Se la preferenza non viene espressa, alla prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese.
10. Di impegnarsi a comunicare ogni eventuale variazione di indirizzo all'Amministrazione Comunale mediante lettera raccomandata.
11. Di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel presente bando.
12. Di essere a conoscenza che il luogo e la data delle prove della selezione saranno pubblicati nel sito del Comune di Silvano d'Orba (www.comune.silvanodorba.al.it).

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Per i concorrenti che dichiarano di avere necessità di tempi aggiuntivi, in relazione alla propria condizione di portatore di handicap, per sostenere le prove stesse, è opportuno che la domanda di partecipazione alla selezione sia corredata da una certificazione sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra (sussidi e tempi), al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione ai soggetti sopra menzionati.

Nel caso in cui la domanda di partecipazione alla selezione pervenga priva di detta certificazione, sarà cura dell'Amministrazione individuare autonomamente, la modalità più opportuna a garantire il corretto svolgimento delle prove.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non è ritenuta valida.

Ogni eventuale variazione di indirizzo dovrà essere comunicata all'Amministrazione comunale mediante lettera raccomandata.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000.

Art. 5 – Documenti da allegare

A corredo della domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

1. schema allegato B per la valutazione dei titoli sottoscritto in originale, finalizzato alla valutazione dei titoli ed eventualmente corredata da copie in carta semplice di diplomi o altra attestazione di titoli e/o crediti formativi conseguiti presso enti pubblici o privati. In caso di mancata presentazione dello schema, al candidato non verrà assegnato alcun punteggio, salvo che il possesso dei titoli si evinca dall'allegato a o da eventuale documentazione allegata alla domanda.
1. fotocopia della carta d'identità o di altro utile documento di riconoscimento in corso di validità;

Art. 6 - Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice del concorso è presieduta dal responsabile del servizio risorse umane, il quale nominerà, con propria determinazione da pubblicarsi all'Albo Pretorio almeno sette giorni prima l'inizio delle prove, due membri esperti ed un segretario verbalizzante anche esterni all'ente. La Commissione potrà essere affiancata nel corso delle prove da esperti interni/esterni in caso di necessità.

Art. 7 – Ammissione ed esclusione

Successivamente alla data di scadenza del presente Bando, la Commissione Esaminatrice provvederà al riscontro delle domande pervenute al fine di determinarne l'ammissibilità al Concorso, sulla base di tutto o requisiti richiesti, delle autocertificazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione e dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda, nonché sulla scorta degli eventuali controlli effettuati d'ufficio.

Le domande dei candidati rimesse con omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Bando, dovranno essere regolarizzate entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione.

Tali candidati verranno comunque ammessi al Concorso con riserva, subordinatamente alla successiva regolarizzazione.

In tal senso, prima dell'espletamento delle prove d'esame, si provvederà a richiedere la regolarizzazione ai candidati a ciò interessati. In mancanza di regolarizzazione entro i termini assegnati, il candidato verrà escluso dalla procedura concorsuale.

Art. 8 – Prove d'esame

I criteri di valutazione delle prove sono stabiliti dalla Commissione Esaminatrice in sede di seduta di insediamento e saranno comunicati ai candidati prima dell'inizio della prova scritta.

Qualora il numero dei candidati sia superiore a 30, avrà luogo una preselezione che consisterà in un questionario a risposta multipla, il cui contenuto è da riferirsi alle materie oggetto d'esame.

Qualora alla prova di preselezione si presentino meno di 30 candidati non si terrà la prova stessa e tutti i presenti saranno ammessi direttamente al concorso e verranno effettuate direttamente le prove scritte.

Il risultato della fase preselettiva sarà comunicato attraverso il sito comunale del Comune all'apposita sezione.

Per **le due prove scritte è richiesta** la conoscenza di:

- Legislazione urbanistica ed edilizia nazionale e regionale.
- Codice dei Beni Culturali e del Paesaggio.
- Legislazione in materia di Lavori Pubblici (Codice dei Contratti D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.)
- Normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri (D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.)
- Conoscenze tecniche e tecnologiche necessarie allo svolgimento del ruolo (progettazione, stesura computi metrici- estimativi; DDLL etc..) nel campo della viabilità o degli edifici pubblici;
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
- Nozioni con riguardo al procedimento amministrativo, al diritto di accesso (L. 241/1990 e s.m.i.), alla tutela della privacy (D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.), alla documentazione amministrativa (D.P.R. 445/00 e s.m.i.), alla trasparenza (D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.) e alla prevenzione e soppressione della corruzione (L. n. 190/2012 e s.m.i.);
- Accertamento della conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese)
- Uso delle applicazioni informatiche più diffuse

La prima prova scritta sarà a domande aperte; la seconda consisterà nella redazione di un progetto o atto amministrativo necessario per la realizzazione di un'opera pubblica o nella sua esecuzione sempre attinente alle materie sopra indicate.

Il numero di domande di cui sarà composto il questionario, il valore di ciascuna domanda e la modalità di valutazione delle risposte saranno definiti dalla commissione esaminatrice.

Per celerità ed economicità nell'espletamento della procedura concorsuale, si procederà all'effettuazione di ENTRAMBE le PROVE SCRITTE nella stessa giornata di convocazione.

Le due prove scritte elaborate da ogni candidato verranno riunite, al termine delle prove, in un'unica busta, contenente già anche le generalità del candidato sigillate in apposito contenitore.

Al termine dell'effettuazione di entrambe le prove scritte d'esame, la Commissione procederà - nella medesima o in altra giornata - preventivamente, all'apparentamento delle 2 prove redatte dai candidati e successivamente alla correzione degli elaborati, prima di una prova scritta (per tutti i candidati) e poi dell'altra.

Per celerità, speditezza ed economicità delle procedure concorsuali, nonché al fine del rispetto del calendario /cronoprogramma previsto dal presente Bando di Concorso, in caso di alto numero di candidati ammessi e presenti alle prove, la Commissione potrà decidere di utilizzare un

meccanismo di correzione cosiddetto "a cascata" procedendo ad esaminare per prima (e per tutti i candidati) la prova più veloce in termini di correzione, e proseguendo poi nella valutazione della restante prova scritta (già apparentata in forma anonima con l'altra) unicamente in via residuale, per i soli candidati che avranno superato la prova già corretta riportando un punteggio di almeno 21/30 (*La correzione in via iniziale della prima o della seconda prova scritta risulta ininfluente ai fini dell'ammissione dei candidati, occorrendo comunque riportare in entrambe le prove, il punteggio di almeno 21/30. La metodologia della correzione "a cascata" non altera l'esito finale, risultando unicamente più rapida ed efficiente, .ma altrettanto efficace*).

Nel caso di scelta del meccanismo di correzione "a cascata", ultimata la correzione di tutti gli elaborati dei candidati costituenti una delle due prove scritte, la Commissione procederà alla correzione dell'altra prova scritta, unicamente per i candidati (individuati in forma esclusivamente anonima tramite preventivo apparentamento delle prove) che avranno riportato nella prova già corretta un punteggio non inferiore a 21/30.

La Commissione non procederà in tal caso alla correzione degli elaborati dei candidati che nella prova già corretta avranno riportato un punteggio inferiore ai 21/30 in quanto gli stessi non sarebbero comunque ammessi all'orale.

La Commissione Giudicatrice potrà avvalersi, per ragioni di maggior celerità e speditezza nello svolgimento delle varie fasi concorsuali, anche in fase istruttoria e preparatoria delle stesse, del personale di qualsiasi ufficio.

Verranno ammessi alla prova orale unicamente i candidati che avranno riportato in entrambe le prove scritte il punteggio di almeno 21/30.

L'esame della prova orale consiste:

- in domande sulle materie della prova scritta;
- eventuali chiarimenti in merito allo svolgimento delle stesse;
- accertamento delle competenze tecniche, tecnologiche e attitudinali necessarie allo svolgimento del ruolo di Funzionario

La prova si intende superata con il conseguimento di un punteggio minimo pari a **21/30**.

Art . 9 - Valutazione dei titoli e degli esami

La commissione dispone, complessivamente dei seguenti punteggi:

- a) punti 30 per ciascuna prova scritta o pratica
- b) punti 30 per ciascuna prova orale
- c) punti 10 per titoli.

Art 9.1 - Valutazione dei titoli

Per la valutazione dei titoli di merito vengono stabiliti n. 10 punti così ripartiti:

- titoli di studio: punti 2
- titoli di servizio: punti 6
- titoli vari/curriculum: punti 2

La valutazione dei titoli, è effettuata dopo le prove scritte e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

Art. 9.2 Valutazione dei titoli di studio

I complessivi 2 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

Titoli espressi in sessantesimi		Titoli espressi in centesimi		Titoli espressi con giudizio complessivo	Titoli di laurea				Valutazione
					espressi in centodecimi		espressi in centesimi		
da	a	da	a		da	a	da	a	
36	42	60	70	sufficiente	66	77	60	70	0,5
43	48	71	80	buono	78	88	71	80	1
49	54	81	90	distinto	89	99	81	90	1,5
55	60	91	100	ottimo	100	110	91	100	2
						e lode			

2. Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

- Art. 9.3 - Valutazione dei titoli di servizio e del servizio militare.

- 1. I complessivi 6 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:
 - a) servizio prestato nella stessa area del posto a concorso, alle dipendenze di Pubblica Amministrazione del comparto "Funzioni locali" (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni):
 - a.1 - stessa categoria o superiore punti: 0,25
 - a.2 - in categoria inferiore punti: 0,15
 - b) servizio prestato in area diversa da quella del posto a concorso, ovvero alle dipendenze di altro comparto del pubblico impiego (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni):
 - b.1 - stessa categoria o superiore punti: 0,20
 - b.2 - in categoria inferiore punti: 0,10
- 2. I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.
- 3. I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.
- 4. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

- Art. 9.4- Valutazione del curriculum professionale.

- 1. Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto al posto da ricoprire, ivi compresi i tirocini non valutabili in relazione a norme specifiche, nonché le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, aventi corrispondenza con il profilo della qualifica cui si riferisce il concorso. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Art 9.5 - Valutazione delle prove di esame.

- 1. Il superamento di ciascuna delle previste prove di esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30.
- 2. Le prove di esame dovranno svolgersi nel seguente ordine:
 - – prove scritte o pratiche;
 - – prove orali

Art. 10 – Calendario delle prove d'esame

Per celerità, trasparenza ed economicità delle operazioni concorsuali si comunica di seguito l'intero calendario /cronoprogramma delle prove d'esame. Con la comunicazione del calendario completo delle prove d'esame contenuta già nel presente Bando di Concorso, si intendono rispettati tutti i termini preventivi di comunicazione.

Il calendario delle prove potrebbe comunque subire variazioni, per impedimenti sopraggiunti della Commissione Giudicatrice o per causa di forza maggiore, anche connessi al numero di candidati che presenteranno domanda di partecipazione al Concorso.

L'eventuale PRESELEZIONE si terrà il giorno 02/12/2020 a partire dalle ore 14:30.

Le 2 PROVE SCRITTE si terranno entrambe in una unica giornata il giorno 17/12/2020 a partire dalle ore 14:00, una a seguire all'altra.

L'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi alle prove d'esame sarà reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio Online del Comune, nonché pubblicato sul sito web del Comune di Silvano d'Orba www.comune.silvanodorba.al.it alla sezione "Bandi – Gare – Concorsi – Esiti".

In tale data verranno altresì pubblicate le eventuali variazioni al calendario delle prove d'esame rispetto a quelle indicate nel presente Bando, che dovessero verificarsi per impedimenti della Commissione Giudicatrice o per causa di forza maggiore, anche eventualmente connessa all'elevato numero di candidati ammessi.

Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alle prove d'esame. Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell'ammissione alle prove scritte, del luogo di effettuazione delle prove d'esame e delle eventuali variazioni al calendario delle prove stesse.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale con i relativi punteggi conseguiti nelle prove scritte

- unitamente all'effettivo calendario e al luogo di svolgimento delle prove stesse - sarà reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio Online del Comune, nonché pubblicato sui sito web del Comune di Silvano d'Orba www.comune.silvanodorba.al.it alla sezione "Bandi - Gare - Concorsi – Esiti"

Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alla prova orale. Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell'ammissione alla prova orale e della data e dell'orario di convocazione alla prova stessa.

Durante la prova orale è consentita la presenza del pubblico.

Chi non si presenterà a sostenere tutte le prove concorsuali nelle date, orari e sedi fissate, verrà considerato rinunciatario e pertanto escluso dal Concorso stesso. I candidati dovranno presentarsi a sostenere tutte le prove d'esame muniti di valido documento di riconoscimento con fotografia, **a pena di esclusione.**

Art. 11 – Graduatoria Finale

Al termine delle fasi concorsuali la Commissione Giudicatrice provvederà a stilare apposita graduatoria.

La graduatoria degli idonei, espressa in sessantesimi, sarà ottenuta dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte o pratiche o teorico-pratiche e della votazione conseguita nel colloquio.

La graduatoria di merito sarà formulata dalla Commissione esaminatrice secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato idoneo per le prove, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza, da considerarsi in ordine di priorità così come previsto.

A tal fine si specifica che, a parità di merito, i titoli che danno diritto a preferenze sono i seguenti:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c. i mutilati ed invalidi in fatto di guerra;
- d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e. gli orfani di guerra;
- f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h. i feriti in combattimento;
- i. gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
- j. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra, ex combattenti;
- k. i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
- l. i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- r. i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
- s. gli invalidi e i mutilati civili;
- t. i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- ... dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- ... dall'aver prestato servizio nell'Amministrazione Pubblica, con riguardo alla durata del servizio prestato;
- ...dalla minore età.

La graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato avrà **validità triennale** decorrente dalla data di pubblicazione della graduatoria stessa, salvo diverse disposizioni legislative che dovessero intervenire nel corso della sua validità.

I candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti prescritti verranno cancellati dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno, solo dei requisiti prescritti, comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro. Saranno considerati rinunciatari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

Tale graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato al verificarsi delle condizioni e con le modalità dettagliatamente sopra indicate all'interno del presente Bando. La graduatoria finale di merito potrà essere utilizzata anche da altri Enti pubblici, in caso di richiesta e previo accordo fra gli Enti stessi, anche per l'effettuazione di assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato.

Nel caso in cui un candidato non si renda disponibile all'assunzione a tempo determinato conserva la posizione nella graduatoria a tempo indeterminato per eventuali ulteriori assunzioni.

Nel caso in cui un candidato, assunto a seguito di utilizzo della graduatoria derivante dal presente Bando, durante il servizio prestato a tempo determinato non superi il periodo di prova contrattualmente previsto, verrà depennato dalla presente graduatoria per assunzioni a tempo determinato, per tutto il periodo di validità della stessa.

Nel caso in cui un lavoratore assunto a tempo determinato a seguito di utilizzo della graduatoria derivante dal presente Bando, durante il servizio subisca una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto, lo stesso, per un periodo di 2 anni dalla data di comminazione della suddetta sanzione, non verrà più convocato in caso di nuova chiamata per assunzione a tempo determinato.

Allo stesso modo, nel caso in cui un candidato utilmente classificato nella graduatoria derivante dal presente Bando, abbia subito nel corso di precedenti servizi prestati presso il Comune di Pontinvrea, sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto, lo stesso, in caso di chiamata per assunzione a tempo determinato dalla presente graduatoria non verrà convocato per un periodo di 2 anni dalla data di comminazione della suddetta sanzione.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679.

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione dei componenti la commissione a cui si riferisce il presente bando, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate.

ranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la imitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'amministrazione che ha bandito il presente bando, a cui il Candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: info@comune.silvanodorba.al.it.

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Per le eventuali informazioni gli aspiranti candidati potranno rivolgersi al seguente n. Tel. 0143-841491.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Gian Franco Ferraris