



COMUNE DI VEDUGGIO CON COLZANO

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CAT. D – P.E. D1

Il Responsabile del Servizio

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna); Visto il vigente CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 27/12/2021 di approvazione del DUP 2022-2024 nella parte riferita alla programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'Ente per il periodo 2022-2024;

Vista la propria determina n. 25 del 27/01/2022

RENDE NOTO

E' indetto il concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di **Istruttore direttivo tecnico** - categoria D - posizione economica D1 nel rispetto D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna).

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

A) SCADENZA DEL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati devono presentare al Comune di Veduggio con Colzano la domanda di partecipazione al concorso entro il termine di trenta giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso per estratto del presente bando sulla "Gazzetta Ufficiale - 4a Serie Speciale - Concorsi" del 11/03/2022 N. 20 ovvero

entro l'11/04/2022 alle ore 12.15

a pena di esclusione con una delle seguenti modalità:

- depositata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Veduggio con Colzano, via V. Veneto 47, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.15 ;
oppure
- per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: COMUNE DI VEDUGGIO CON COLZANO – Via Vittorio Veneto 47 - 20837 Veduggio con Colzano (non fa fede la data del timbro dell'ufficio postale inviante);
oppure
- mediante un messaggio di posta elettronica certificata proveniente dall'utenza personale del candidato, ai sensi della normativa vigente, inviato all'indirizzo P.E.C. del Comune di Veduggio con Colzano: comune.veduggio@legalmail.it. Farà fede la data e l'ora di ricezione della domanda nella caselladi posta elettronica certificata del Comune di Veduggio con Colzano, attestata dalla ricevuta di consegna.

Non saranno prese in considerazione domande inviate tramite posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio o non riconducibile al candidato. La domanda di partecipazione, così come la fotocopia del documento di identità valido, dovranno essere trasmessi come allegati del messaggio preferibilmente in formato .pdf.

Non saranno ammesse le domande che, sebbene spedite in tempo utile, pervengono all'Amministrazione oltre i termini sopra indicati, né le domande non recanti la sottoscrizione

del candidato, né quelle dalle quali non si possano evincere le generalità del candidato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Non saranno prese in considerazione le domande presentate successivamente al termine perentorio sopraindicato.

B) TRATTAMENTO ECONOMICO

- retribuzione tabellare annua lorda come da CCNL, prevista per la categoria D p.e. D1;
- indennità di comparto;
- tredicesima mensilità;

Tutti gli emolumenti premenzionati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

C) REQUISITI GENERALI E REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

- 1) essere cittadini italiani (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174). Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E;
- 2) età non inferiore a 18 anni;
- 3) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e godere dei diritti civili e politici;
- 4) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego attraverso produzione di dichiarazioni mendaci o documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- 5) i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- 6) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (legge 13 dicembre 1999, n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla legge 27 marzo 2001, n. 97 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Ai sensi della legge 13 dicembre 1999, n. 475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- 7) essere in possesso della laurea in ingegneria o architettura o equipollenti vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea triennale conseguita con il nuovo ordinamento universitario, in discipline equiparate ad ingegneria o architettura.
I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Istituti/Università riconosciuti a norma dell'ordinamento universitario italiano. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165.
I candidati che hanno conseguito il titolo all'estero saranno ammessi con riserva alla selezione e dovranno espressamente dichiarare, nella propria istanza di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.
- 8) essere in condizioni d'idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a concorso. L'Amministrazione può sottoporre a visita medica i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente.
- 9) essere in possesso del c.d. GREEN PASS "BASE" certificazione verde Covid.

Tutti i summenzionati requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione sia al momento dell'assunzione, ad esclusione del c.d. GREEN PASS che dovrà essere posseduto alla data di svolgimento della prima prova (o dell'eventuale preselezione se effettuata).

La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dal concorso e, comunque, dalla nomina in ruolo.

D) PROGRAMMA D'ESAME

L'esame consisterà in una eventuale preselezione, una prova scritta, la cui durata sarà fissata dalla commissione esaminatrice, ed in una prova orale.

Preselezione – La commissione si riserva di procedere ad una preselezione in presenza di un numero di

candidati superiore a 30 (trenta). L'eventuale preselezione avverrà mediante un test scritto, contenente quesiti a risposta chiusa che consenta di valutare i candidati nelle materie d'esame. I criteri di valutazione saranno preventivamente stabiliti dalla commissione esaminatrice; saranno ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che avranno superato la prova preselettiva con un punteggio non inferiore a 21/30.

Prova scritta – elaborato a contenuto teorico o teorico pratico consistente in un elaborato e / o nella redazione di atti o provvedimenti o studi di fattibilità relativi a programmi, progetti e interventi, e/o nella individuazione di iter procedurali o percorsi operativi, e/o nella simulazione di interventi e/o procedimenti collocati in uno specifico contesto di riferimento sulle seguenti materie:

- Normativa in materia urbanistica ed edilizia nazionale e regionale : D.P.R. 380/2001 e s.m.i., D.lgs. n.42/2004 DPR 31/2017; LR 12/2005 s.m.i., LR 31/2014 s.m.i.;
- Ordinamento giuridico degli enti locali (T.U.E.L. -D.lgs. 267 del 18/08/2000, L. 241/1990 s.m.i.);
- Normativa in materia di Lavori Pubblici e Codice della strada: D. lgs. n. 50/2016 s.m.i.; D.lgs. 285/92; D.P.R. n. 495/92.

Il punteggio minimo per l'accesso alla prova orale è di 21/30.

Non sarà possibile la consultazione di testi di legge o regolamenti.

Prova orale colloquio finalizzato ad approfondire conoscenze, attitudini e capacità professionali del candidato allo svolgimento della funzione, vertente sulle materie della prova scritta, sulla conoscenza della lingua inglese, dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (per tali ultime materie si esprimerà un giudizio di idoneità).

RIPARTIZIONE DEL PUNTEGGIO

Preselezione	punteggio massimo	30/30
1^ prova scritta	punteggio massimo	30/30
prova orale	punteggio massimo	30/30

Il punteggio ottenuto nella preselezione non sarà comunque ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale.

E) RISERVE DI LEGGE E PREFERENZE

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

F) DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO - MODALITÀ DI REDAZIONE

Nella domanda di ammissione al concorso il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste, nel caso di dichiarazioni mendaci, dall'art. 76 dello stesso decreto:

- a) cognome, nome e residenza;
- b) esatto recapito, qualora il medesimo non coincida con la residenza, presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione;
- c) luogo e la data di nascita;
- d) eventuali titoli che danno diritto, per legge, a preferenza a parità di merito. La mancata dichiarazione di tali titoli, anche se posseduti alla data di scadenza del bando, inibisce il candidato dalla possibilità di accedere alla relativa riserva o preferenza.
- e) possesso della cittadinanza italiana, salvo quanto previsto dall'art. 38 del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- f) godimento dei diritti politici;
- g) eventuali condanne penali riportate ovvero l'assenza di tali condanne;
- h) servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e conseguenti eventuali cause di risoluzione del rapporto di pubblico impiego;
- i) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o mezzi fraudolenti;
- j) di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al posto di cui trattasi.
- k) stato civile ed eventuale il numero dei figli a carico;
- l) posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- m) Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione

dalle medesime;

La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione comporterà l'esclusione dal concorso.

Gli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 12.3.1999, n. 68, tranne gli orfani e vedove ed equiparati, devono dichiarare anziché il possesso del requisito di cui alla lettera j), di non aver perduto ogni capacità lavorativa e che la natura ed il grado della loro invalidità non è di danno alla salute ed alla incolumità dei compagni di lavoro o alla sicurezza degli impianti.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 della Legge 05.02.1992 n. 104, i candidati portatori di handicap nella domanda dovranno fare esplicita richiesta degli ausili necessari, in relazione al proprio handicap, per poter sostenere la prova d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova stessa. In tal caso, prima dell'espletamento delle prove, il candidato dovrà produrre idonea certificazione medica, rilasciata da competente struttura sanitaria, relativa alla necessità di tempi supplementari e di ausili specifici.

G) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA E REGOLARIZZAZIONE

Alla domanda di ammissione deve essere allegato, entro il termine fissato per la scadenza della presentazione quanto segue:

1. fotocopia documento valido di riconoscimento
2. fotocopia documento di riconoscimento e/o equipollenza del titolo di studio se conseguito all'estero
3. documentazione medica relativa alla necessità di tempi supplementari e di ausili specifici **se ricorre la condizione.**

Non si terrà conto delle domande che non siano conformi a quanto indicato nel presente bando, salvo che i difetti non siano facilmente e tempestivamente sanabili.

La mancata regolarizzazione della domanda costituisce motivo di esclusione dal concorso. L'esclusione sarà comunicata agli interessati mediante invio di messaggi di posta elettronica indicati in domanda.

H) DIARIO DELLE PROVE - AMMISSIBILITA' DEI CANDIDATI E PROVE CONCORSUALI

Il diario delle prove preselettiva (se prevista), scritta e orale e l'elenco dei candidati ammessi alle prove concorsuali sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Veduggio con Colzano almeno 20 giorni prima della data fissata per le prove stesse.

Al riguardo si procederà come segue:

- verrà data informazione sul sito internet comunale nella sezione concorsi dell'elenco dei candidati ammessi, e dello svolgimento o meno della preselezione;
- verrà data informazione sul sito internet comunale nella sezione concorsi del giorno dell'ora e del luogo di svolgimento della preselezione (laddove necessaria); che potrebbe svolgersi anche in più turni e, quindi, con suddivisione dei candidati in gruppi, come sarà meglio specificato nell'avviso pubblicato sul sito internet comunale;

Le indicazioni contenute nel diario delle prove hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati. Anche eventuali variazioni della data o luogo delle prove e/o dell'eventuale preselezione saranno comunicate ai candidati mediante pubblicazione di avviso sul sito internet del Comune, che ogni candidato ha l'onere di consultare.

Ai candidati non saranno effettuate ulteriori o diverse comunicazioni. La mancata presentazione ad una delle prove o all'eventuale preselezione comporta l'esclusione automatica dalla presente procedura. Prima dell'inizio di ciascuna prova o dell'eventuale preselezione, la commissione procederà all'appello ed all'accertamento dell'identità dei candidati. I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di carta d'identità o di altro documento legale di riconoscimento e green pass "base". Non saranno ammessi a sostenere la prova e quindi saranno esclusi dal concorso i candidati che si presenteranno dopo la conclusione dell'appello.

I) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

Espletate le prove del concorso, la commissione forma la graduatoria finale di merito, tenendo conto dei diritti di riserva, preferenza a parità di merito e/o precedenza nella nomina. (allegato A)

La graduatoria di merito è approvata dal Responsabile del Servizio Tecnico con propria determinazione: dalla data di pubblicazione all'albo pretorio della determinazione decorre il termine per le eventuali impugnazioni. La graduatoria sarà pubblicata anche sul sito web del Comune nella sezione concorsi.

La graduatoria di merito avrà validità secondo le disposizioni vigenti e potrà essere utilizzata per la copertura di posti di pari profilo professionale a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, che dovessero successivamente rendersi disponibili.

La graduatoria di merito potrà essere utilizzata, durante il suo periodo di validità, anche per assunzioni in posti dello stesso profilo professionale a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale.

Per quanto riguarda la preferenza a parità di punteggio complessivo, si osserva il 4° comma dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni.

In caso di ulteriore parità la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età;
- c) dal punteggio migliore ottenuto nella prova scritta e, in caso di ulteriore parità, nella prova orale.

L) ALTRE DISPOSIZIONI IN MATERIA CONCORSUALE

Il fabbisogno organico che si intende coprire con l'indizione del concorso deve permanere fino alla costituzione del rapporto di lavoro. Il Comune ha facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare o di riaprire i termini del concorso indetto nei seguenti casi:

- a) preclusioni normative derivanti da disposizioni di legge che comportino il blocco delle assunzioni o facciano venir meno l'esigenza stessa del concorso o dell'assunzione;
- b) preclusioni organizzative intese come provvedimenti di riordino della dotazione organica che comportino la soppressione della struttura interessata alla copertura;
- c) preclusioni finanziarie sopravvenute;
- d) necessità procedurali di prorogare o riaprire i termini del concorso qualora il numero dei candidati sia ritenuto insufficiente per il buon esito o comunque nel caso in cui si debbano apportare modifiche od integrazioni al bando di concorso. In tali casi, si procede alla proroga o alla "riapertura dei termini" di scadenza del concorso per un periodo di tempo ritenuto congruo in relazione ai motivi che hanno condotto alla proroga o alla riapertura dei termini fatta salva la validità delle istanze di ammissione già pervenute ed in regola anche con le nuove disposizioni. Le istanze presentate in precedenza restano valide, ed i candidati hanno la facoltà di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.
- e) le prove sia scritte che orali potranno essere svolte in presenza, nel rispetto dei protocolli sanitari vigenti al momento dell'effettuazione delle stesse, oppure potranno essere svolte da remoto secondo modalità e indicazioni tecniche che saranno rese note ai candidati mediante successiva pubblicazione sul sito del Comune o comunicazione personale ai candidati.

M) INFORMATIVA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 GIUGNO 2003, N. 196 E GDPR 679/2016

Le informazioni fornite dai candidati saranno utilizzate per gli adempimenti connessi all'espletamento della procedura e sono obbligatorie ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale. Le stesse saranno trattate per le finalità istituzionali assegnate al Comune ed il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri.

Saranno acquisiti unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente bando.

Le dichiarazioni dei candidati rese in sede di istanza saranno raccolte, archiviate, registrate ed elaborate anche tramite supporti informatici, comunicate al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento ed ai membri della commissione concorsuale designati dall'Amministrazione ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 1996, n. 693, in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali

La presentazione della domanda implica il consenso al trattamento dei dati personali in essa contenuti, ai sensi del D. Lgs 30 giugno 2003, n.196 e del GDPR 679/2016, da parte del Comune di Veduggio con Colzano nonché da parte di eventuali altre Pubbliche Amministrazioni utilizzatrici della graduatoria concorsuale, in esecuzione a specifico Accordo con il Comune di Veduggio con Colzano.

N) DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite

dalle disposizioni di legge vigenti in materia, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento dei concorsi, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate, se ed in quanto non in contrasto con disposizioni gerarchicamente sovraordinate.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, il Comune di Veduggio con Colzano si riserva di procedere ad appositi controlli, anche a campione, sulle veridicità delle dichiarazioni rilasciate dal candidato nella istanza di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Ufficio Tecnico. Per ogni eventuale informazione circa il presente concorso, i candidati potranno rivolgersi: al Comune di Veduggio con Colzano, Ufficio Personale, al numero 0362/998741.

Per consultazione o per ulteriori informazioni:
sito Internet www.comune.veduggioconcolzano.mb.it
e-mail: protocollo@comune.veduggioconcolzano.mb.it

Veduggio con Colzano, 11/03/2022

f.to IL RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO
Geom. Roberto Galbiati

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono quelle appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra
14. i genitori vedovi non risposati, e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole¹ servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età

1. Per lodevole servizio si intende apposita certificazione rilasciata dalla Pubblica Amministrazione; non è quindi sufficiente la mera circostanza di aver prestato servizio per un Ente pubblico