



**INDIZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO (CAT. C) DA ASSEGNARE ALL'AREA LAVORI PUBBLICI, PRIOTARIAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA.**

**Scadenza: entro le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica.**

**IL DIRIGENTE**

**PREMESSO CHE:**

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 268 del 06/12/2021, nell'approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, è stata autorizzata la sostituzione del personale a tempo indeterminato uscente a parità di categoria di inquadramento, profilo professionale e misura percentuale della prestazione lavorativa;
- con determinazione n. 423 del 13/04/2022 si è preso atto dell'avvenuto perfezionamento della volontà di consentire a decorrere dal 01/06/2022 il trasferimento alla Provincia di Vicenza del dipendente matr. 113, Istruttore tecnico (cat. C2), mediante cessione del relativo contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;;
- l'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 prevede, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, che fino al 31 dicembre 2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'[articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001](#);

**VISTO** che in relazione al profilo di cui al presente avviso:

- è stata effettuata a Veneto Lavoro la comunicazione preventiva ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 con nota prot. n. 16352 del 06/04/2022;
- Veneto Lavoro, con propria nota assunta al protocollo del Comune n. 16666 del 08/04/2022, trasmessa al Dipartimento della Funzione pubblica in pari data, ha verificato che in data 07/04/2022 nella lista di disponibilità completa e conservata da Veneto Lavoro non risultano iscritti lavoratori aventi i requisiti richiesti;
- in data 22/05/2022 è spirato il termine di 20 giorni previsto dall'art. 34-bis, comma 4, del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 3, comma 3-*quater*, del decreto-legge 36/2022, convertito, con modificazioni, dalla legge 79/2022;

**VISTO** l'art. 35-*quater* del D.lgs. 165/2001, come inserito dall'art. 3, comma 1, del decreto-legge 36/2022, convertito, con modificazioni, dalla legge 79/2022, che prevede delle misure semplificate per lo svolgimento delle prove concorsuali, tra le quali:

- l'espletamento di almeno una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, e di una prova orale, comprendente l'accertamento della conoscenza di almeno una lingua straniera;
- l'utilizzo di strumenti informatici e digitali.

**CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato con il presente concorso un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 107 del 21/12/2021 ad oggetto "Esame ed approvazione Bilancio di Previsione 2022-2024 e nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione (DUP)",

**VISTO** l'art. 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001;

**VISTI:**

- il Regolamento delle procedure concorsuali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 208 del 26/10/2020;
- il D.P.R. 9.05.1994, n. 487, e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.lgs. 30.03.2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
- la Legge 12.03.1999, n. 68;
- il D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

**R E N D E N O T O**

è indetto un concorso per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di **n. 1 ISTRUTTORE TECNICO (CAT. C POSIZIONE ECONOMICA 1) da assegnare all'Area Lavori Pubblici**, cui è corrisposto il trattamento economico previsto dai vigenti CCNL del comparto delle Funzioni locali.

Per lo svolgimento delle prove concorsuali e per gli adempimenti ad esse inerenti saranno osservate le norme di cui al presente bando nonché le disposizioni contenute nel vigente Regolamento delle procedure concorsuali del Comune di Arzignano, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 208 del 26/10/2020.

**1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Al concorso per esami possono partecipare coloro che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

**Requisiti specifici:**

1. Possesso del seguente titolo di studio:

**diploma di maturità tecnica di:**

- geometra;
- perito edile;
- perito industriale in edilizia;
- tecnico Costruzioni, ambiente e territorio (C.A.T.);

oppure possesso dei seguenti titoli di studio superiori:

**Laurea (L) in:**

- 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile
- 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale
- 08 Ingegneria civile e ambientale

E titoli equiparati:

- L-7 Ingegneria civile e ambientale
- L-17 Scienze dell'architettura
- L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia
- L-21- Scienze della Pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale

**Diploma di laurea (DL) in:**

- Architettura
- Ingegneria civile
- Ingegneria edile
- Ingegneria edile – Architettura
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- Ingegneria civile per la difesa del suolo e la pianificazione territoriale
- Pianificazione territoriale e urbanistica
- Urbanistica.

E titoli equiparati:

- 3/S – Architettura del paesaggio
- 4/S Architettura e ingegneria edile
- 28/S Ingegneria civile
- 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- 54/S - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale
- LM-3 - Architettura del paesaggio
- LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura
- LM-23 Ingegneria civile
- LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
- LM-26 Ingegneria della sicurezza
- LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- LM-48 - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

in caso di titolo di studio conseguito all'estero, i candidati dovranno fornire attestato di equiparazione ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs.n. 165/2001 e ss.mm.ii. rilasciato dall'Autorità competente;

2. Possesso della patente di categoria B.

### **Requisiti generali:**

1. Cittadinanza italiana. Possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 7 della legge n. 97/2013).

Sono considerati familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge. Oltre ai requisiti già elencati, tali candidati devono essere in possesso di quelli previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.02.1994, n. 174, ossia:

- ☐ godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- ☐ essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - ☐ avere adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana s'intende adeguata nel caso in cui il candidato scriva testi lessicalmente ed ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga l'eventuale prova orale in modo chiaro e comprensibile;
1. Età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista per il pensionamento di vecchiaia (per gli uomini: 66 anni e 7 mesi; per le donne: 65 anni e 7 mesi);
  2. Idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
  3. Solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985: essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare;
  4. Godimento dei diritti civili e politici;
  5. Assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999, n. 475), o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che, ai sensi della Legge 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
  6. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti, dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero a seguito dell'accertamento di aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
  7. Non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, per le finalità di cui all'art. 35-*bis*, comma 1, lett. b), del D.lgs. n. 165/2001;
  8. Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
  9. Possesso di eventuali titoli di preferenza a parità di punteggio. Sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato e integrato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, nell'art. 3, comma 7, della Legge 15 maggio 1997, n. 127 e nell'art. 2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n. 191, come riepilogate nell'allegato "A" al presente bando. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato dal beneficio.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'ammissione al concorso avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

Il presente bando viene emanato nel rispetto delle norme di cui alla Legge 68/1999 nonché di quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del Decreto legislativo 11.04.2006, n. 198.

**Il posto è prioritariamente riservato:**

1. ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate e quindi a:

- a) VFP1 volontari di truppa in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari di truppa in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari di truppa in ferma breve di 3 anni
  - 1.1 che hanno completato senza demerito la ferma contratta e quindi congedati oppure
  - 1.2 durante il periodo di rafferma;
- 2. ai volontari delle Forze armate in servizio permanente;
- 3. agli Ufficiali di complemento delle Forze armate in ferma biennale;
- 4. agli Ufficiali delle Forze armate in ferma prefissata.

Qualora in sede di espletamento di concorso pubblico con applicazione della suddetta riserva ci siano volontari beneficiari della stessa **inseriti nella graduatoria di merito finale**, questi hanno titolo alla assunzione in via prioritaria.

## **2. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO**

La presentazione delle domande di ammissione al concorso pubblico dovrà avvenire **entro le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica**,

La presentazione della domanda di ammissione al concorso pubblico, pena l'esclusione, dovrà avvenire esclusivamente mediante compilazione, previa iscrizione, della procedura appositamente predisposta nel sito del Comune di Arzignano, sezione Amministrazione trasparente → Bandi di concorso, allegando la documentazione richiesta.

La procedura consentirà di inoltrare la domanda entro il termine di scadenza, con un controllo automatico del rispetto del termine di scadenza previsto, non consentendo l'inoltro della domanda qualora ciò avvenga in data successiva alla scadenza prevista.

Al termine del caricamento *on-line* dei dati relativi alla domanda da parte del candidato, è possibile stampare e salvare la ricevuta, riportante estremi e numero della pratica.

**N.B. Si chiede ai candidati di tenere nota del numero della pratica (presente in alto a sinistra nel pdf della domanda), in quanto questo numero costituirà l'identificativo dei candidati. Ogni comunicazione inerente le prove concorsuali, ivi compresi i risultati delle singole prove, sarà pubblicata nella sezione Bandi di Concorso di Amministrazione Trasparente utilizzando detto numero anziché il nome ed il cognome dei candidati.**

## **3. AVVERTENZE SULLA DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

La documentazione richiesta, da presentare in allegato alla domanda (cfr. successivo punto 4.), dovrà essere costituita da file **di formato PDF** da inserire direttamente nel *format*. I nomi dei file devono essere al massimo di 8 caratteri (cui si aggiunge l'estensione .pdf) e non devono contenere caratteri speciali (accenti, apostrofi, trattini o altri segni di punteggiatura). Una denominazione più lunga o la presenza di caratteri speciali potrebbero compromettere la corretta acquisizione dei file da parte del sistema.

Non è possibile allegare file di dimensione superiore a 4 MB.

Nella domanda va altresì dichiarato, se si è disabili, di volersi avvalere dei **benefici di cui all'art. 20 della legge 104/92**; in tal caso, il concorrente allega idonea certificazione medica che individui le concrete modalità attraverso cui esercitare il diritto normativamente garantito: quantificazione dei tempi aggiuntivi necessari in riferimento al tipo di disabilità ed al tipo di prova da sostenere, menzione degli strumenti necessari allo svolgimento della prova.

Ai sensi del Decreto Interministeriale del 12/11/2021 i candidati con certificati **disturbi specifici di apprendimento (DSA)** è prevista la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di

utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove. A tal fine va presentata, allegata alla domanda di iscrizione, idonea documentazione medica che attesti i disturbi specifici di apprendimento (DSA) e che preveda quali misure compensative debbano essere adottate. L'adozione delle misure di cui al comma 1 sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal detto decreto.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al concorso e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

#### **4. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA PRESENTATA**

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione elettronica *esclusivamente in formato PDF e verificando preventivamente alla trasmissione che siano leggibili*, secondo le indicazioni riportate nelle avvertenze di cui al precedente punto 3:

**1. Ricevuta del versamento della tassa di ammissione al concorso, pari a € 10,00.**

Il versamento dovrà essere effettuato collegandosi al seguente link: <https://arzignano.comune.pluginandpay.it/> utilizzando il **"Pagamento spontaneo" - voce Tassa di Concorso** (o sito del Comune di Arzignano - icona blu PagoPA), indicando nella causale il concorso per cui si paga la tassa; il pagamento potrà venire sia on line direttamente dal portale PagoPA, sia stampando la ricevuta recante l'IUV e presentandosi presso le agenzie della banca, gli sportelli ATM abilitati delle banche, i punti vendita di SISAL, Lottomatica e Banca 5 o presso gli Uffici Postali.

**2. Fotocopia non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;**

**3. (eventuale) al fine di volersi avvalere dei benefici di cui all'art. 20 della legge 104/92, idonea certificazione medica;**

**4. (eventuale) in caso di titolo di studio conseguito all'estero, attestato di equivalenza ai sensi dell'art. 38 del D.lgs.n. 165/2001 e ss.mm.ii.;**

**5. (eventuale) certificato di lodevole servizio ai fini di quanto previsto dall'art. 5, comma 4, del del D.P.R. n. 487/1994 in tema di preferenze a parità di punteggio.**

**6. (eventuale) se beneficiari della riserva destinata ai volontari e agli ufficiali delle Forze Armate, documentazione rilasciata dal Comando militare di appartenenza comprovante il titolo per poter beneficiare della riserva a favore dei volontari e degli ufficiali delle Forze armate;**

**7. (eventuale) idonea documentazione medica che attesti i disturbi specifici di apprendimento (DSA) e che preveda quali misure compensative debbano essere adottate.**

Ai sensi dell'art. 37 del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà di cui agli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 sono esenti dall'imposta di bollo. Al di fuori di questi casi, sarà applicata la vigente normativa sul bollo.

Poiché la procedura di presentazione della domanda di ammissione consente l'inoltro solo a completamento delle richieste **necessarie**, non si procederà ad alcuna regolarizzazione della domanda di partecipazione andata a buon fine, ossia regolarmente presentata.

Costituiscono, a tal fine, allegati obbligatori per tutti i partecipanti quelli indicati al punti 1 e 2 del presente paragrafo.

Il possesso del requisito dell'idoneità fisica sarà certificato dal medico competente preventivamente all'assunzione.

## **5. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice sarà nominata secondo quanto previsto dal Regolamento delle procedure concorsuali vigente.

## **6. PROGRAMMA D'ESAME**

Le prove d'esame sono costituite da:

- **una prova scritta:** La prova scritta sarà costituita da quesiti a risposta aperta o quiz a risposta multipla afferenti gli argomenti/materie riportati nel programma d'esame. Tra i quesiti sarà eventualmente proposta anche una prova più pratico operativa consistente nella predisposizione di un atto amministrativo, una relazione, un provvedimento, un progetto, attinente l'ambito dei Lavori Pubblici o un elaborato riferito alla soluzione di un problema. La prova scritta consisterà non solo nella verifica della conoscenza, ma anche nella capacità di fare collegamenti tra le conoscenze nelle varie materie, di contestualizzarle, di utilizzarle per risolvere problemi. La prova scritta potrà avere luogo anche in connessione da remoto.
- **una prova orale** è volta a verificare non solo le conoscenze ma anche le capacità del candidato, come la capacità di contestualizzare le proprie conoscenze, di sostenere una tesi, di rispondere alle obiezioni, di mediare tra diverse posizioni. Nel corso della prova orale possono essere oggetto di esame, oltre alle materie previste dal bando, una sperimentazione, un'attività progettuale, di problem solving o una simulazione, una prova di verifica delle caratteristiche della persona che favoriscono la sua relazione con gli altri (*soft skill*), da realizzare anche tramite utilizzo di strumentazione informatica.

La prova orale sarà integrata dall'accertamento della conoscenza della lingua inglese e della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale potrà, infine, essere integrata dalla valutazione sulla capacità del candidato di lavorare in gruppo, di adattarsi e gestire lo stress.

La commissione dispone complessivamente di 60 punti, così ripartiti:

- |                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| • prova scritta | massimo 30 punti  |
| • prova orale   | massimo 30 punti. |

Alla prova orale accederanno i concorrenti che avranno riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30.

La prova orale s'intende superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale, espresso in sessantesimi, è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove.

Le prove selettive verteranno sui seguenti argomenti/materie:

- Codice della Strada: Disposizioni generali, Costruzione e tutela delle strade;
- Progettazione di opere pubbliche
- Edilizia pubblica e patrimonio
- Nozioni in materia di contratti pubblici;
- Nozioni in materia di Sicurezza del lavoro;
- Nozioni di stima e tecniche estimative;
- Nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento a fonti, soggetti e attività della pubblica amministrazione;
- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000);
- Trasparenza e diritto di accesso nella P.A.;

- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013);
- I reati contro la Pubblica Amministrazione e disciplina in materia di prevenzione della corruzione.

**La valutazione di tutte le prove concorsuali non potrà prescindere dall'accertamento della completa e corretta padronanza della lingua italiana parlata e scritta.**

Durante le prove i candidati non possono consultare testi o appunti di alcun genere, né avvalersi di supporti cartacei, di telefoni portatili, di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati, né comunicare tra di loro, né introdurre alcun oggetto nell'aula ove si svolge la prova. In caso di violazione, la commissione esaminatrice delibera l'immediata esclusione dal concorso.

**7. CALENDARIO DELLE PROVE CONCORSUALI E COMUNICAZIONI INERENTI IL PROCEDIMENTO CONCORSUALE**

La data e il luogo di svolgimento delle prove concorsuali, scritta ed orale, unitamente all'elenco dei candidati ammessi, sono resi noti tramite apposito avviso pubblicato almeno 20 giorni prima del rispettivo svolgimento nella apposita sezione Bandi di concorso all'interno di Amministrazione Trasparente nel sito dell'Ente al seguente [http: www.comune.arzignano.vi.it](http://www.comune.arzignano.vi.it). *La predetta pubblicazione sul sito internet dell'Amministrazione dei partecipanti, della data e del luogo di svolgimento della prova scritta e della prova orale ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi a sostenerle.* I candidati, ai quali non sia stata comunicata nel modo appena indicato l'esclusione dalla selezione, sono ammessi a sostenere la prova scritta e la prova orale con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione e per l'assunzione indicati nel bando di concorso.

*Conseguentemente si raccomanda a tutti i partecipanti di visionare periodicamente il link indicato per tutti gli aggiornamenti relativi alla procedura concorsuale di cui al presente bando di concorso pubblico.*

I candidati dovranno presentarsi nella sede, nel giorno e all'ora prefissati. La mancata presenza equivarrà a rinuncia alla prova concorsuale, anche se l'assenza fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i concorrenti dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

Trattandosi di procedura concorsuale per esami, non si darà luogo a valutazione dei titoli, se non ai fini dell'ammissione.

**8. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE DEL VINCITORE**

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di votazione complessiva, calcolata sommando i punteggi ottenuti nelle due prove, con osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 D.P.R. 487/1994 debitamente documentate preventivamente all'approvazione della graduatoria (si veda l'allegato A al presente avviso di concorso).

A tal fine, gli idonei in posizione di pari merito dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio assegnato, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza già dichiarati nella domanda di ammissione al concorso, laddove non già allegati all'atto della presentazione della domanda.

Il candidato favorevolmente selezionato sarà invitato a produrre preventivamente all'assunzione, laddove sia stata oggetto di mera dichiarazione, la documentazione ritenuta utile al fine di addivenire alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.



Il Comune di Arzignano provvederà altresì ad accertare preventivamente l'idoneità fisica al lavoro nei confronti della persona da assumere.

L'Amministrazione è tenuta a procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000. La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando, nonché delle disposizioni regolamentari applicate in materia dal Comune di Arzignano.

L'assunzione sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria, compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione.

Non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, qualora il candidato vincitore da assumere non risulti fisicamente idoneo, o dagli accertamenti effettuati risulti privo dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.

La validità della graduatoria ha durata biennale dalla sua approvazione, ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160.

La graduatoria potrà essere successivamente utilizzata per assunzioni di analoga categoria e profilo, anche con tipologia a tempo parziale, che si dovessero rendere disponibili, entro i termini di efficacia della graduatoria medesima, nel rispetto dell'ordine di merito.

La graduatoria potrà essere eventualmente utilizzata anche per effettuare assunzioni di personale a tempo determinato, sia con rapporto a tempo pieno che a tempo parziale.

L'amministrazione si riserva la facoltà insindacabile in ogni fase della presente procedura concorsuale di sospendere, revocare o di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro nel caso in cui la spesa di personale non sia sostenibile da un punto di vista finanziario ai sensi di quanto stabilito dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e dal D.M. 17 marzo 2020 o/e venisse meno il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

## **9. TUTELA DELLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del REU 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali), il Comune di Arzignano, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, informa i candidati che:

- i dati personali verranno gestiti nel completo rispetto dei principi dettati dal Regolamento in materia di protezione dei dati personali, e saranno trattati al solo fine di permettere l'attivazione dei procedimenti amministrativi, l'erogazione di servizi o la prosecuzione di rapporti in essere con il Comune;
- il conferimento dei dati personali ha natura obbligatoria, in quanto indispensabile per avviare il procedimento o l'erogazione del servizio;
- i dati potranno essere comunicati ad altri enti in base alle disposizioni normative in vigore, o a società esterne che per conto dell'Ente svolgono un servizio;
- l'elenco dettagliato delle aziende che per conto del Comune tratteranno i dati è disponibile presso l'ufficio della Segreteria o sul sito internet nell'area Privacy.
- il candidato potrà avvalersi dei diritti previsti dal Regolamento sul trattamento dei dati specificati nell'informativa completa.

L'informativa completa è disponibile presso gli sportelli degli uffici o sul sito internet del Comune all'indirizzo: [www.comune.arzignano.vi.it](http://www.comune.arzignano.vi.it)

## **10. INFORMAZIONI**

Per informazioni scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica:

**[personale@comune.arzignano.vi.it](mailto:personale@comune.arzignano.vi.it)** oppure contattare il Servizio del Personale - Comune di Arzignano Piazza Libertà n. 12, 36071 - Arzignano (VI) - tel. 0444 476528.

## **11. OBBLIGHI DI PUBBLICITA' E TRASPARENZA**

E' possibile reperire il bando di concorso al seguente indirizzo internet: [www.comune.arzignano.vi.it](http://www.comune.arzignano.vi.it) → sezione Amministrazione trasparente → Bandi di concorso.

Il termine del procedimento concorsuale non può comunque superare il termine di sei mesi dalla data di effettuazione della prova scritta, fatte salve eventuali sospensioni disposte dalla legge o da Autorità amministrative superiori.

Entro il termine del procedimento saranno pubblicati al medesimo indirizzo sopra indicato, nel riquadro relativo al concorso, la graduatoria concorsuale definitivamente approvata con provvedimento della Direzione del Personale, i criteri di valutazione della Commissione e le tracce della prova scritta ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 33/2013.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è la dott.ssa Anna Tosini - Servizio del Personale.

## **12. NORME DI RINVIO**

Per quanto non espresso si rinvia al D.P.R. 487/1994, al D.P.R. 445/2000, al D.lgs. 165/2001 e al Regolamento comunale dei concorsi. Il Comune di Arzignano si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il concorso.

## **13. ACCESSO AGLI ATTI**

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, trasmettendo istanza al Servizio del Personale del Comune di Arzignano e-mail: [personale@comune.arzignano.vi.it](mailto:personale@comune.arzignano.vi.it).

Arzignano, 11/07/2022

**IL DIRIGENTE**  
***Dott.ssa Alessandra Maule***

## ALLEGATO "A"

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

**A parità di merito** i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

**A parità di merito e dei titoli** di cui sopra, la preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio (1) nelle amministrazioni pubbliche;
3. dalla minore età.

**(1) Per lodevole servizio si intende apposita certificazione rilasciata dalla Pubblica Amministrazione; non è quindi semplicemente aver prestato servizio per un Ente pubblico.**