



COMUNE DI SORESINA

Provincia di Cremona

Piazza Marconi, 7 - 26015 - Soresina (CR) - Tel. 0374349411 - P.I. 00318000197
Mail - protocollo@comune.soresina.cr.it - P.E.C. - comune.soresina@pec.regione.lombardia.it

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO PER IL SETTORE TECNICO-MANUTENTIVO CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, A TEMPO INDETERMINATO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 63 in data 31.05.2022 avente per oggetto la programmazione triennale di fabbisogno di personale e piano occupazionale 2022/2023/2024, esecutiva, con la quale, fra l'altro, si autorizzava la copertura di n. 1 posto appartenente alla categoria «D1» - profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico;

Visto il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi»;

Vista la propria determinazione n. 277 in data 30.07.2022, con la quale veniva indetto pubblico concorso per la copertura del posto di cui sopra, con contestuale approvazione del relativo bando;

Vista la Legge 125 del 10.04.1991 e il D. Lgs. N. 216 del 09.07.2003, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il D. Lgs 198/2006 e l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 sulle pari opportunità tra uomo e donna;

Visto il D. Lgs. n. 66/2010 in tema di riserva dei posti messi a concorso per la categoria dei militari congedati senza demerito dalle Forze Armate ivi specificate

Visto il CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

Visto il D.L. 44/2021 del 01.04.2021 convertito in legge 76/2021 del 28.05.2021;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

RENDE NOTO

È indetto un CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI per la copertura di N. 1 posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Soresina (CR).

La graduatoria redatta a seguito del presente concorso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 36, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, potrà essere utilizzata dall'Amministrazione anche per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Art. 1 - Requisiti d'accesso

Per poter partecipare occorre possedere i seguenti requisiti, pena l'esclusione:

REQUISITI GENERALI per l'accesso al pubblico impiego:

a) cittadinanza Italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea e degli altri soggetti di cui all'articolo 38 del D. Lgs n.165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7.2.1994, n.174.

Sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

I cittadini appartenenti all'Unione Europea e gli altri soggetti di cui alla normativa sopra richiamata devono essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994:

- godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana (che sarà accertata durante il concorso);
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti politici e civili;
- d) non aver riportato condanne penali che impediscano, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- e) non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari, a seguito di condanna penale, per incapacità, persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali;
- f) essere in posizione regolare, nei confronti degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- g) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà i vincitori della selezione ad accertamenti diagnostici ed a visita medica effettuata da parte del medico competente, ai sensi del D. Lgs n. 81/ 2008.

h) REQUISITI SPECIFICI riferiti al profilo professionale:

possesso del seguente titolo di studio, fatte salve le equiparazioni ed equipollenze vigenti ai sensi di legge: **Diploma di Laurea in Ingegneria Civile/Edile o in Architettura, come individuate dal vecchio ordinamento, o anche appartenenti alle corrispondenti classi di laurea del nuovo ordinamento (Laurea Triennale, LS, LM, equiparate – Tabella D.M. 9/7/2009 per i quali i candidati dovranno indicare il provvedimento che ne dichiara l'equiparazione o l'equipollenza)**

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

- i) possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;

l) conoscenza dell'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse - word, excel, internet, posta elettronica, CAD, GIS o similari;

m) conoscenza di almeno una delle seguenti lingue: inglese, francese, spagnolo, tedesco.

Tutti i requisiti di partecipazione, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali riserve o preferenze, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro. L'Amministrazione Comunale può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti o non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Art. 2 - Riserva dei posti, preferenze a parità di merito:

Al presente concorso si applica la riserva (20% posti messi a concorso) di cui agli articoli 2010 (militari volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza 1014, commi 3 e 4 e 678, comma 9 del D.lgs. 66/demerito oppure durante il periodo di rafferma, volontari in servizio permanente, ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).

In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati saranno applicate le preferenze indicate nell'Allegato n. 1 del Bando.

Art. 3 - Domanda di ammissione - Contenuto

Il candidato, nella domanda di ammissione, da redigersi avvalendosi preferibilmente del facsimile "Modulo di domanda" Allegato A al presente Bando, rilascerà ai sensi del D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei REQUISITI elencati all'art. 1 lett. da a) a m) nonché le seguenti, sotto la sua personale responsabilità:

- cognome, nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
- residenza e recapito, indirizzo e-mail e numero di telefono nonché il recapito fisico o digitale, al quale devono essere inviate le comunicazioni relative al presente concorso;
- indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio per merito, specificando la categoria tra quelle espressamente indicate nell'allegato n. 1 del presente bando: la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione;
- accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente bando;
- essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/675.

In calce alla domanda, il candidato dovrà apporre la propria firma digitale o autografa (non autenticata), pena l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità oppure, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione;

- dettagliato curriculum vitae.

Il candidato ha facoltà, ove lo ritenga opportuno, di presentare la documentazione anche in copia fotostatica attestando, in calce alla stessa, la sua conformità all'originale e apponendovi la sottoscrizione.

Art. 4 - Domanda di ammissione - Presentazione

La domanda di ammissione alla presente procedura dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando preferibilmente il "Modulo di domanda" Allegato "B" al presente Bando, che deve essere compilato in tutte le sue parti.

La domanda, qualora non venga inoltrata a mezzo pec, dovrà essere presentata in busta chiusa, indicando dettagliatamente sull'esterno della stessa la seguente dicitura: "BANDO DI CONCORSO PUBBLICO A TEMPO INDETERMINATO PER N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1" nonché il mittente e dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Comunale, Piazza Guglielmo Marconi N. 7, 26015 SORESINA (CR) a cui dovrà pervenire, **a pena di esclusione, entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente Bando sulla Gazzetta Ufficiale, quindi entro il 29.09.2022** esclusivamente in uno dei seguenti modi:

a) Presentata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Soresina (CR), nei seguenti orari:

- Dal lunedì al sabato dalle ore 9.00 alle ore 12.30

Dal 05.09.2022:

- lunedì, martedì, giovedì, venerdì, sabato dalle 9.00 alle ore 12.30
- mercoledì dalle 9.00 alle 16.00

b) mediante raccomandata A.R. indirizzata al Comune di SORESINA – Piazza Guglielmo Marconi N. 7, 26015 Soresina (CR). Sulla busta deve essere indicato "Domanda di partecipazione alla selezione per un posto di Istruttore Direttivo Tecnico". In tal caso NON farà fede la data del timbro dell'Ufficio postale accettante, ma unicamente la data di arrivo all'Ufficio Protocollo del Comune di Soresina, data risultante dal timbro apposto sulla busta e/o domanda dallo stesso Ufficio Protocollo.

c) presentata a mezzo di proprio personale ed intestato indirizzo di posta elettronica certificata all'indirizzo: comune.soresina@pec.regione.lombardia.it, con la precisazione che tutti gli allegati dovranno essere in formato PDF.

Il candidato che intende inoltrare l'istanza a mezzo PEC deve inviare:

- un messaggio a mezzo di propria personale ed intestata casella di PEC indicando nell'oggetto "Domanda di ammissione al Concorso a tempo indeterminato per Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D/1";

- domanda di partecipazione come allegato al messaggio sottoscritta digitalmente oppure firmata in calce ed allegata in formato .pdf, o altro formato non modificabile.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità né per le domande pervenute oltre il termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 5 - Verifica dei requisiti - Motivi di esclusione

Scaduto il termine di cui all'art. 4, il Responsabile del Procedimento effettuerà il riscontro delle domande e i documenti ai fini della loro ammissibilità, dichiarando, con propria determinazione, l'ammissibilità delle domande regolari e l'esclusione di quelle irregolari.

L'esclusione o l'ammissione con riserva dei candidati, secondo quanto previsto dal presente bando, sarà comunicata, entro 15 giorni dalla scadenza del bando, come di seguito:

- **mediante telegramma inviato al recapito indicato dal candidato nella domanda di partecipazione, per i candidati che avranno presentato la domanda con raccomandata o a mano;**
- **mediante PEC, ai candidati che avranno utilizzato tale mezzo per l'inoltro della domanda di partecipazione.**

I candidati che non avranno ricevuto alcuna comunicazione di esclusione o di ammissione con riserva, entro 15 giorni dalla scadenza del bando, si intendono sin da ora convocati per sostenere la prova (muniti di idoneo documento di identità) nel giorno indicato nell'avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Soresina (<http://www.comune.soresina.cr.it>), con avvertenza che la mancata presenza equivale a rinuncia al concorso.

I candidati ammessi con riserva dovranno regolarizzare la documentazione entro la data che sarà indicata nella medesima comunicazione.

La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine perentorio indicato comporterà l'esclusione dal concorso.

L'ammissione dei candidati al concorso è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerge la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

È motivo di esclusione il ricorrere anche di una sola delle seguenti irregolarità:

- a) inoltro della domanda fuori dai termini prescritti, come precisato all'art. 4;
- b) omissione nella domanda anche di uno solo dei seguenti dati:
 - cognome, nome, data di nascita, residenza o domicilio del candidato

La causa di esclusione non opera se le informazioni sono ricavabili da altri documenti e/o altre dichiarazioni allegati alla domanda;

- c) omissione della firma a sottoscrizione della domanda;
- d) mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti dall'art. 1;
- e) mancata produzione di documento di identità o presentazione di copia di documento di identità scaduto e privo della dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;

Art. 6 - Prove e programma d'esame

Non si procederà ad alcuna prova preselettiva.

L'esame si svolgerà in appositi locali, secondo le disposizioni e nel rispetto delle normative anti-Covid-19.

L'esame si terrà in lingua italiana

Le prove d'esame consisteranno in:

- Una prova scritta a contenuto teorico-pratico, che potrà consistere in un tema o quesiti a risposta sintetica e/o aperta, o nella redazione di elaborati anche grafici.
- **Tale prova verrà svolta tramite l'utilizzo di strumenti informatici e avrà la durata massima di un'ora.**
- Un colloquio che verterà sulle materie oggetto delle prove scritte.

Le prove scritte e orali potranno interessare le seguenti materie:

- Pianificazione urbanistica di scala urbana e territoriale - conoscenza della normativa generale e settoriale;
- Strumenti urbanistici generali e atti costitutivi (modalità elaborazione, iter procedimentale);
- Piani Particolareggiati mirati al recupero e alla valorizzazione ambientale e paesistica;
- Attività di edilizia libera;
- Vigilanza sulle attività edilizio-urbanistiche;
- Barriere architettoniche;
- Contenimento del consumo di energia negli edifici;
- Tematiche afferenti la Valutazione di Impatto Ambientale (VIA) e la Valutazione Ambientale Strategica (VAS);
- Gestione del territorio e tutela dell'ambiente;
- Tutela del paesaggio
- Codice dell'Ambiente
- Codice dei contratti D.Lgs. 150/2016
- Diritto Amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli EE.LL.;
- Nozioni elementari in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;

Competenze e conoscenze professionali richieste:

Al profilo professionale oggetto del presente concorso sono richieste competenze di tipo tecnico e amministrativo per l'istruzione di pratiche e la redazione di atti e provvedimenti, con possibile assegnazione di diretta responsabilità tecnico-gestionale, anche mediante l'utilizzo di specifici programmi informatici gestionali per garantire l'emanazione di atti e certificati, nell'ambito di processi amministrativi dell'ente. Sono altresì richieste competenze per la gestione di relazioni dirette con l'utenza.

Sono richieste conoscenze in materia di:

- Legislazione nazionale e di Regione Lombardia in materia urbanistica (con particolare riferimento alla Legge Regionale 12/2005 e successivi aggiornamenti), edilizia, pianificazione territoriale e paesaggistica;
- Legislazione nazionale e di Regione Lombardia in materia di attività produttive SUAP;
- Legislazione in materia di espropriazioni per pubblica utilità;
- Normativa in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti amministrativi;
- Ordinamento degli Enti Locali, con particolare riferimento ai Comuni;
- Nozioni di diritto amministrativo;

- Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Codici dei contratti pubblici;
- Disciplina del rapporto del pubblico impiego;

La conoscenza delle materie sopra riportate potrà essere accertata nelle prove scritte e nel colloquio orale sia sotto l'aspetto teorico che sotto quello pratico, anche tramite la prospettazione di casi concreti attinenti agli argomenti citati.

Durante lo svolgimento del colloquio orale la Commissione provvederà ad accertare la conoscenza di una delle lingue straniere indicate nel bando e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione di pubblico, nel rispetto delle misure di prevenzione del contagio da Covid -19, dettate dalle norme vigenti nel tempo.

A pena di esclusione, durante l'espletamento delle prove i candidati:

- non potranno consultare testi di legge, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né strumentazione tecnologica o telematica, che non sia quella fornita dall'Amministrazione.
- non potranno comunicare con l'esterno con alcun mezzo o modalità ed è pertanto vietato l'utilizzo di qualsivoglia strumento, apparecchiatura o modalità di comunicazione che possa porre il candidato in contatto con l'esterno della sede d'esame.

La Commissione dispone di punti 30 per valutare ciascuna delle due prove che si intendono superate con una votazione minima di 21/30 ciascuna.

Al colloquio orale saranno ammessi coloro che avranno ottenuto la votazione minima (21/30) nella precedente prova scritta.

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e di quello riportato nel colloquio orale.

Il concorrente diversamente abile indicherà l'eventuale richiesta dell'aiuto necessario per sostenere la prova in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, allegando le relative specifiche certificazioni rilasciate da una competente struttura sanitaria.

Il calendario, la sede delle prove nonché le altre comunicazioni attinenti alla presente procedura saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet del Comune di Soresina (<http://www.comune.soresina.cr.it>).

Con le stesse modalità verrà data notizia dell'esito finale del concorso.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Subito dopo la correzione degli elaborati della prova scritta l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla prova orale verrà comunicato mediante pubblicazione sul sito internet del Comune.

A tal fine, nel rispetto delle norme in materia di privacy, ogni candidato verrà identificato con un codice corrispondente al numero di protocollo attribuito alla propria domanda di concorso. Tali codici verranno consegnati agli interessati prima dell'inizio della prova scritta.

I candidati ammessi al colloquio orale si intendono sin da ora convocati per sostenere la prova orale (muniti di idoneo documento di identità), nel giorno indicato nell'avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Soresina, con avvertenza che la mancata presenza equivale a rinuncia al concorso.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 7 – Graduatoria, presentazione dei documenti e assunzione in servizio

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio totale ottenuto.

In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati saranno applicate le preferenze indicate nell'Allegato n. 1 del Bando.

La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno approvati con Determinazione del Segretario Comunale. La validità e l'utilizzazione della stessa è determinata dalle norme di legge in vigore. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

Il vincitore del concorso dovrà presentare, entro il termine di 15 gg., che decorrono dalla data in cui riceverà la lettera di invito, i seguenti documenti:

- a) Dichiarazione sostitutiva di certificazioni attestante il possesso dei seguenti requisiti (qualora siano trascorsi più di sei mesi dalla data di presentazione della domanda):
 - cittadinanza Italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea e degli altri soggetti di cui all'articolo 38 del D.lgs. n.165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7.2.1994, n.174. Sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

Per i cittadini appartenenti all'Unione Europea e gli altri soggetti di cui alla normativa sopra richiamata il possesso dei requisiti di cui all'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994:

- ☐ godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- ☐ assenza di condanne penali (ovvero l'esistenza di condanne penali riportate, precisando eventuali provvedimenti di amnistia, indulto, o perdono giudiziario) che impediscano, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

- b) Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante l'assenza di situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.lgs. n. 165/2001;
- c) Dichiarazione attestante che il vincitore non ricopra altri impieghi presso lo Stato, province, Comuni, Regioni, altri enti pubblici e privati e, in caso affermativo, dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione;

Ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. i vincitori saranno sottoposti a visita medica preventiva al fine di constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata alle disposizioni applicabili agli enti locali, in vigore al momento dell'assunzione stessa, in materia di reclutamento di personale, finanza locale e pareggio di bilancio vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale e secondo le vigenti norme legislative e contrattuali. Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova di mesi sei ai sensi dell'art. 20, comma 1 del C.C.N.L. del personale del comparto funzioni locali in data 21 maggio 2018. Al personale assunto in esito al presente Bando verrà applicato il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dalla normativa vigente e dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, per la categoria C/1.

Tale trattamento economico, proporzionato rispetto alla tipologia del rapporto, è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di Legge.

Art. 8 - Disposizioni finali - Trattamento dei dati personali

Le modalità di partecipazione al concorso ed il relativo svolgimento sono disciplinate dal presente Bando che costituisce *lex specialis* della selezione e, per quanto non espressamente previsto dallo stesso, dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Soresina. Pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'espressa accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Al fine della tutela della riservatezza, si informa che i dati personali dei concorrenti saranno utilizzati dal Comune di Soresina per le sole finalità inerenti lo svolgimento del concorso e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del Regolamento UE N. 2016/679.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al presente bando autorizza espressamente il trattamento dei propri dati ed acconsente altresì alle modalità di comunicazione di cui agli artt.5 e 6 che consistono anche nella pubblicazione del proprio nominativo nel sito istituzionale dell'Ente, con la pubblicazione della graduatoria finale e con l'espressa indicazione del punteggio conseguito

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) N. 2016/679 (GDPR), i dati conferiti saranno oggetto di trattamento, manuale ed informatizzato, al fine di gestire la presente procedura selettiva, quanto ad essa inerente e conseguente nonché per adempiere a

specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato). L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Soresina.

Ai sensi e per gli effetti di cui alla L. 241/1990 si informa che il Responsabile del procedimento è il segretario comunale, Avv. Massimo Liverani Minzoni.

Il presente procedimento si concluderà nel termine di 180 giorni dalla data di effettuazione della prima prova scritta. La tutela giurisdizionale si attua innanzi al TAR LOMBARDIA.

Si avverte che l'Amministrazione comunale può in qualsiasi momento annullare o revocare il presente bando, per giustificato motivo (sopravvenute nuove esigenze organizzative, mutamento della situazione di fatto o di diritto, sopravvenute ragioni di interesse pubblico).

L'Avviso e il Modulo di domanda sono disponibili anche presso l'Ufficio Personale del Comune o consultabili nel sito www.comune.soresina.cr.it sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso", alla voce relativa alla presente selezione.

L'avviso per estratto del presente bando è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Speciale 4^ Concorsi N. 69, il giorno 30.08.2022.

Soresina, 30.08.2022

Il Segretario Comunale
Avv. Massimo Liverani Minzoni

Allegato n. 1 - PREFERENZE

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito previsti dal DPR 9.5.1994, n. 487, così come integrati e modificati, dal DPR 30.10.1996, n. 693, dalla L. 15.5.1997, n. 127 e dalla L. 16.6.1998, n. 191, sono le seguenti:

- a) gli insigniti di medaglia, al valore militare;
 - b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - e) gli orfani di guerra;
 - f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - h) i feriti in combattimento;
 - i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
 - p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
 - r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
 - t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - u) gli invalidi ed i mutilati civili;
 - v) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata dalla minore età.

Allegato n. A (Modulo di domanda)

**Al Sig. SINDACO
del Comune di
26015 Soresina (CR)**

Il/La sottoscritto/a _____

Cod. Fisc. _____ chiede di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico cat .C/1 a tempo parziale 24 ore e indeterminato presso il Comune di Soresina.

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali ex art. 76 nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in caso di false dichiarazioni

DICHIARA

– di essere nato/a a _____ (____) il _____;
– di essere residente in _____ (C.A.P.) _____
(Prov.) _____; Via _____ n. _____;
telefono _____ / _____ cell. _____,
e-mail / PEC _____

Precisa anche l'esatto recapito (indicare un solo domicilio, fisico o digitale) al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione _____

–

☐ di essere:

a) in possesso della cittadinanza italiana

oppure

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei soggetti di cui all'art. 38 D. Lgs. 165/2001:

- ☐ di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- ☐ di essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- ☐ di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (che sarà accertata durante il concorso);
- b) di avere età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo
- c) di godere dei diritti civili e politici: di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
- d) di non aver riportato condanne penali che impediscano, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) di non essere stato/a licenziato, destituito/a, decaduto/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per motivi disciplinari, a seguito di condanna penale, per incapacità, persistente insufficiente rendimento, oppure per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali;
- f) (*per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985*) di essere, nei confronti del servizio militare di leva, in posizione regolare: _____;
- g) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

—

conseguito	presso _____	con	sede	in
_____	dichiarato	equiparato	o	in data _____
				con votazione
				ai sensi

- h) di avere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo
- i) di essere consapevole che l'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva il vincitore del concorso, ai sensi delle norme vigenti,
- j) di essere in possesso della patente di categoria B;
- k) di conoscere l'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse - word, excel, posta elettronica;
- l) di scegliere, tra le lingue straniere previste nel bando, la seguente: _____
- m) di aver titolo alla preferenza nell'assunzione, di cui all'Allegato n.1 del Bando nella categoria indicata alla lettera _____;
- n) di accettare tutte le norme, le modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente Bando;
- o) di autorizzare fin d'ora l'Amministrazione procedente alla raccolta e utilizzo dei dati personali ai sensi del Regolamento UE) 2016/679 e D.lgs. 196/2003, vista l'informativa di cui all'art. 8 del Bando.

Allega alla presente:

- copia fotostatica documento di identità in corso di validità (fronte/retro), ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000.
- curriculum vitae

data _____

firma